

TÜRKİYE'NİN DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜCÜ

2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

İÇİNDEKİLER

02 Rapor Hakkında

03 Genel Müdür Mesajı

05 Beta Enerji Hakkında

- 06 Hakkımızda
- 08 Kilometre Taşları
- 09 Değerlerimiz, Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 10 Rakamlarla Beta Enerji 2024
- 11 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

13 Kültürümüzü Dönüştürüyoruz Kurumsal Yönetişim

- 14 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
- 16 Stratejimiz
- 18 Kurumsal Risk Yönetimi
- 19 İç Denetim ve İç Kontrol
- 20 İş Etiği ve Uyum
- 22 Bilgi Güvenliği
- 23 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

25 Geleceği Dönüştürüyoruz Sürdürülebilirlik Stratejimiz

- 26 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız,
Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 27 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı
- 29 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

42 Ekonomiyi Dönüştürüyoruz Ekonomik Performansımız

- 45 Yatırımlarımız
- 49 Ar-Ge ve İnovasyon
- 52 Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti
- 55 Vergi Yaklaşımımız
- 56 Yerel Ekonomiye Katkı

57 Dünyayı Dönüştürüyoruz Çevresel Performansımız

- 58 Çevresel Yaklaşımımız
- 62 Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 65 Su Yönetimi
- 67 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
Uygulamaları
- 69 Biyoçeşitlilik

70 Yaşamı Dönüştürüyoruz Sosyal Performansımız

- 71 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 72 Çalışan Memnuniyeti
- 75 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 77 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 79 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 81 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

84 Ekler

- 85 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 86 Çevresel Performans Göstergeleri
- 87 Sosyal Performans Göstergeleri
- 90 GRI İçerik Endeksi

RAPOR HAKKINDA

Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş. (Beta Enerji) olarak, kurulduğumuz günden bu yana sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, eşitlik, kalite, kurumsal bütünlük, şeffaflık ve sosyal sorumluluk değerlerini iş süreçlerimizin merkezine alıyoruz. Bu sene ilkini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, yürüttüğümüz faaliyetlerin, sorumluluk alanlarımızın, şirketimizin kurumsal ve sürdürülebilirlik stratejisinin, yönetişiminin ve performansının detaylarını bulabilirsiniz.

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki,

Küresel Raporlama İniyatifi (Global Reporting Initiative - GRI)

tarafından yayımlanan GRI standartlarına uygun olarak hazırladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

GRI standartlarının raporumuzun hangi bölümlerinde ele alındığını eklerde yer alan “GRI İçerik Endeksi” tablosunda görebilirsiniz. Content Index - Essentials Service hizmeti, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir. Raporda açıklanan 2024 yılına ait sera gazı emisyonları bağımsız kuruluş tarafından **ISO 14064-1:2018 Standardı** gerekliliklerine göre doğrulama denetimine tabiidir.

Sürdürülebilirlik raporumuzda yer verdiğimiz veriler aksi belirtilmediği müddetçe Beta Enerji’nin bünyesindeki çalışmaların 2024 yılına ait performansını yansıtmaktadır.



İletişim

Raporumuz ile ilgili görüşlerinizi ve sorularınızı iletmek için;



info@betaenerji.com



surdurulebilirlik@betaenerji.com



444 71 01

GENEL MÜDÜR MESAJI



2024 YILI İTİBARIYLA 6 KITADA 80'DEN FAZLA ÜLKEYE ULAŞMANIN GURURUNU YAŞIYORUZ.

Değerli Paydaşlarımız,

Elektrifikasyon sektöründe Türkiye'nin öncülerinden biri olarak, 2024 yılı itibarıyla 6 kıtada 85 ülkeye ulaşmanın gururunu yaşıyoruz. Sadece ürünlerimizle değil, sürdürülebilirliğe ve inovasyona dayalı yaklaşımımızla da ülkemizin enerji dönüşümüne yön veriyoruz. Yenilikçi çözümlerimizle Türkiye'nin teknolojik atılımına katkı sunarken, küresel ölçekte güvenilir ve tercih edilen bir marka olmanın sorumluluğunu taşıyoruz.

Gelecek nesiller için sürdürülebilir enerji üretimi ve çevre bilinci, iş yapış şeklimizin merkezinde yer alıyor. Yerli üretimi destekleyen ve global ölçekte rekabet edebilirliği artırmayı hedefleyen bir yaklaşım benimsiyoruz.

2024 yılı, sürdürülebilirlik konusunu işimizin merkezine aldığımız ve önemli atılımlar gerçekleştirdiğimiz bir yıl oldu. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejimizi, politikalarımızı ve komitelerimizi oluşturarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve aksiyonlarımızı Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde belirledik. 2024 yılına ait faaliyetlerimizi kapsayan ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standardı ilkeleri temel alınarak hazırladığımız, bu yıl ilkini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

84
milyon TL
2024 Ar-Ge
harcaması

Avrupa'nın en
büyük enerji ve
teknoloji kampüsü
projesiyle, **büyüme**
hedeflerimizi ve
küresel vizyonomuzu
bir adım ileriye
taşıyacağız.

Çevresel, sosyal ve yönetim perspektiflerinden bütüncül olarak ele almayı gerektiren sürdürülebilirlik konularının önemi her geçen yıl daha da artıyor. Biz de Beta Enerji olarak, 2024 yılında iş modelimizi ve değer zincirimizi etkileyen sektörel trendleri ve paydaş beklentilerini değerlendirerek öncelikli konularımızı belirledik.

Beta Enerji'nin büyüme ve gelişim stratejilerinde, ürünlerimizin sürdürülebilir yaşam döngüsünü sağlayarak, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı en üst düzeyde tutarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda, SKA 13: İklim Eylemi ile uyumlu olarak tesislerimizde kullanılan enerjinin %100'ünü sürdürülebilir kaynaklardan temin etme hedefi belirleyerek sürdürülebilirlik odaklı bir gelecek inşa etme kararlılığımızı vurguluyoruz.

Sürdürülebilirliğin sosyal boyutunda ise, faaliyet bölgemizin talep ve ihtiyaçlarını öncelikli olarak değerlendirmeye alıyor, yerel bölgenin kalkınmasına odaklanarak yerel istihdama katkı sağlıyoruz.

SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme kapsamında, tercih edilen işveren olma vizyonu ile çalışanlarımızı en değerli sermayemiz olarak görüyor, onların güvenliğini ve refahını destekliyoruz. 63.680 m² alana kurulu modern üretim tesisimizde, uluslararası kalite ve güvenlik standartlarına uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini önceliklendiriyor, uluslararası standartlara uygun iş sağlığı ve güvenliği önlemleri alıyoruz.

SKA 9 : Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı kapsamında, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.2024 yılında Ar-Ge çalışmaları için yaklaşık 84 milyon TL harcama yaptık. Bu yıl, kademeli olarak devreye almaya başladığımız tek çatı altında Avrupa'nın en büyük enerji ve teknoloji kampüsü projemiz ile sürdürülebilir üretim ilkeleri doğrultusunda üretim kapasitemizi en az 3 katına artırmayı planlıyoruz. Katma değerli ürünler üretmeye devam ederken, büyüme hedeflerimizi ve küresel vizyonomuzu bir adım ileriye taşıyacağız.

Bu süreçte, iş birliği ve kalite odaklı yaklaşımımızı koruyarak, çalışan memnuniyetiyle birlikte müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutacağız.

Beta Enerji olarak, çalışanlarımıza değer veren, müşterilerimizi önceliklendiren ve kaliteden ödün vermeyen bir anlayışla çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı sürekli olarak iyileştirerek ülkemize ve dünyaya sürdürülebilir bir değer yaratma konusunda kararlıyız. Gelecekte de sektördeki öncü konumumuzu koruyarak, yeni yatırımlar ve projelerle büyümeye devam edeceğiz.

Siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle, Beta'nın başarı hikayesini her geçen gün daha da ileri taşıyacağımıza olan inancım tamdır.

Saygılarımla,

Hakkı Mert DAĞSUYU
Beta Enerji Genel Müdürü

BETA ENERJİ HAKKINDA

- 06 Hakkımızda
- 08 Kilometre Taşları
- 09 Değerlerimiz, Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 10 Rakamlarla Beta Enerji 2024
- 11 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller



HAKKIMIZDA



Güçlü ve sağlam kurumsal yapımızın rekabet gücümüzü artıracığına ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi ileriye taşıyacağına inanıyoruz.

Beta Enerji olarak, 1997 yılından bu yana, enerji sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan 63.680 m²'lik modern tesisimizde mevcutta müşterilerimizin isteklerine göre yüksek mühendislik gerektiren güç, dağıtım ve kuru tip transformatör üretiminde uzmanlaşmış bir teknoloji firması olarak, Türkiye'nin önde gelen enerji markalarından biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Beta Enerji olarak, ülke ekonomisine ve çalışanlarımıza değer katmayı hedef edinerek, yenilikçi, kalite odaklı, çevreye saygılı ve mükemmeliyetçi yaklaşımımızdan ödün vermeden yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımımızla, enerji sektöründeki ihtiyaçları doğru analiz ediyor, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak sektörde vazgeçilmez bir iş ortağı olmayı amaçlıyoruz. Başarımızın temelini **güvenilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik** ilkeleri oluşturuyor; iş süreçlerimizde bu değerleri her zaman ön planda tutuyoruz.

Güçlü ve sağlam kurumsal yapımızın rekabet gücümüzü artıracığına ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi ileriye taşıyacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda yönetim yapımızı ve yönetim sistemlerimizi sürekli olarak güncelliyor ve sürdürülebilirliği yönetim sistemlerimize entegre ediyoruz. Bu amaçla 2025 yılında, Sürdürülebilir Yönetişim Sistemleri ve Stratejisi çalışmalarımızla şirketimiz için yeni politikalar, prosedürler, aksiyon planları ve performans göstergeleri (KPI) oluşturduk. Bunlara ek olarak, kalite yönetim sistemlerimiz ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartlarına uygun şekilde yürütülmekte, ürünlerimizi ise CE, TSE gibi uluslararası sertifikalarla onaylatıyoruz.

Ürün Kategorisi	2024 Üretim Adedi	2027 Satış Hedefi
Transformatör (Güç , Yağlı ve Kuru Tip)	5.696 Adet / 4.705 mVA	+19.000 mVA
Beton Köşk	83	1.000
YG Anahtarlama Sistemleri	-	45.000

Geniş ürün portföyümüzde, farklı tip ve gerilimde Kuru Tip Transformatör, Dağıtım Transformatör ve Güç Transformatörü ve ayrıca farklı tip Beton Köşk çözümleri yer alıyor. 2024 yıl sonu itibarıyla kesici ayırıcı ve hücre üretimine de başladık. Ürünlerimizi, güç dağıtım sistemlerinin verimliliğini artırmak ve enerji nakil hatlarının güvenilirliğini sağlamak amacıyla titizlikle tasarlıyoruz. Ar-Ge merkezimizde sürdürdüğümüz sürekli yenilik ve geliştirme çalışmalarıyla sektöre öncü çözümler sunmaktan gurur duyuyoruz.

Son 3 yılda her yıl ortalama 6.100 adet - 5.000 mVA transformatör üretirken, bunun ortalama 5.750 adet - 3.500 mVA'sını yağlı dağıtım transformatörleri oluşturdu.

Yeni fabrikamız ile 2027 yılında tam kapasiteye ulaştığımızda mevcut kapasitemizin en az 3 katı üretim hacmine ulaşmayı hedefliyoruz. Büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, sektörde daha güçlü bir konum elde etmek için stratejik adımlar atıyoruz. 2024 yılı itibarıyla 6 kıtada 80'den fazla ülkeye ulaştık. 2024 yılında toplam net satışlarımız 2.987.576.575 TL olarak gerçekleşti. Ürünlerimizin %52'sini yurt dışına ihraç ederken, satışlarımızın büyük bir kısmını enerji sektörü ve sanayi kuruluşlarına gerçekleştiriyoruz.

Beta Enerji olarak, üretim ve satış performansımızı artırırken sürdürülebilirliği de işimizin merkezine koyuyoruz. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız, enerji sektöründe dönüşüm yaratma hedefimizin en önemli itici gücü konumunda. Ar-Ge merkezimiz ve uzman çalışma arkadaşlarımız, enerji verimliliği, dijital dönüşüm, çevre dostu üretim teknolojileri ve malzeme geliştirme gibi alanlarda yenilikçi çözümler üretmek için çalışıyor. Bu sayede, üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirirken, çevresel etkilerimizi de minimize ediyoruz.

Üretim gücümüzü ve teknolojik yetkinliğimizi daha da ileri taşımak adına, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde 120.000 m² alan üzerine kurulan **Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü**'nü hayata geçiriyoruz. 130 milyon ABD doları yatırım ile inşa edilen bu dev tesis, Avrupa'nın tek çatı altında en büyük enerji ve teknoloji kampüsü olma özelliğini taşıyor. Üretim kapasitemizi ve istihdamımızı en az 3 katına çıkarmayı hedeflediğimiz bu yeni yatırımımız, 2026 yılının son çeyreğinde tam kapasiteyle faaliyete geçecek.

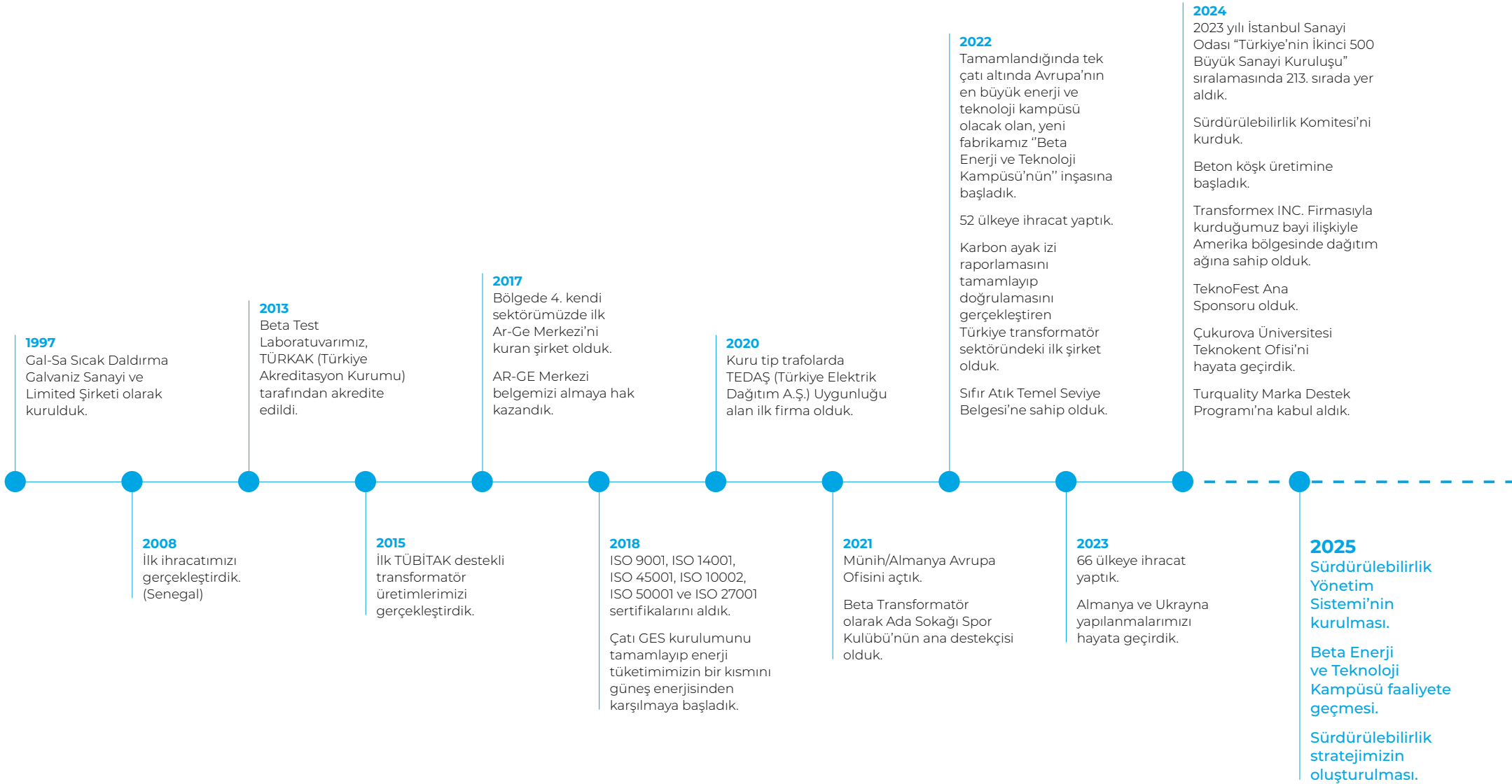
Sürdürülebilir büyüme vizyonumuz, yalnızca teknolojik yeniliklerle değil, aynı zamanda insan kaynağımıza yaptığımız yatırımlarla da şekilleniyor.

Beta Enerji olarak, her bir çalışanımızı 'işinin lideri' olarak görüyor ve onların gelişimine sürekli yatırım yapıyoruz. İş birlikçi sinerji ve ortak akıl anlayışımızla belirlediğimiz hedeflere birlikte ulaşma mücadelesinin temelini oluşturuyoruz. Eşitlik, kalite, kurumsal bütünlük, şeffaflık ve sosyal sorumluluk gibi temel değerlerimizle sürdürülebilir bir geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır yolculuğunda, üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor, çevre dostu projeler geliştirerek enerji sektöründe sürdürülebilir dönüşüme öncülük ediyoruz. Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu gibi alanlarda yaptığımız yatırımlarla, ülkemizin iklim hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Üretim süreçlerimizin tüm aşamalarında çevre dostu ve yüksek verimli teknolojilere yatırım yapıyor, şeffaflığı temel ilkimiz olarak benimsiyoruz.

Geleceğin enerji dünyasında, hem teknolojik hem de çevresel sürdürülebilirliği bir arada sağlayan çözümler sunarak, yenilikçi, güçlü ve sorumlu bir marka olarak yolumuza devam ediyoruz.

KİLOMETRE TAŞLARI



DEĞERLERİMİZ, VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

Vizyonumuz

Türkiye'nin en başarılı enerji markası Beta'nın hikayesini tüm dünyaya anlatmak, Öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla Beta imzasını tüm dünyaya taşımak.

Misyonumuz

Enerji sektörünün ihtiyaçlarını en iyi şekilde analiz ederek müşterilerine doğru çözümler sunan vazgeçilmez iş ortağı olmaya devam etmek.



Değerlerimiz hakkında daha fazla bilgi için websitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Değerlerimiz

EŞİTLİK

Beta; iş ve sosyal tüm yaşantısında muhatap olduğu kişi ve kurumlarda yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, siyasi görüş, engellilik veya din başlıklarında herhangi bir ayrımda bulunmaz.

KALİTE

Beta; bilim ve teknolojinin tüm gerekliliklerini kullanarak en doğru ve kaliteli ürünü üretmeyi, var olan ürünlerini geliştirmeyi kendisini ve diğer tüm paydaşlarını geleceğe hazırlamayı bir görev olarak üstlenir.

KURUMSAL BÜTÜNLÜK

Beta; sahip olduğu değerlere tüm çalışanları ile sahip çıkar ve bu değerleri kurum içi ve kurum dışında disiplinli bir şekilde uygular.

SOSYAL KURUM

Beta ve tüm çalışanları, yalnızca iş yaşamında değil sosyal yaşantısında da Beta Kültürüne uygun davranışlar sergiler, iş dışındaki kültürel ve sosyal başlıklarda Beta adına bulunmaya özen gösterir.

GÜVENİLİRLİK

Beta; kurum içi ve kurum dışı süreçlerde güvenilir sıfatını üzerinde taşımaya gayret gösterir ve bu durumun devamlılığı için gerekli tüm davranışları sergilemeye gayret gösterir.

ŞEFFAFLIK

Beta; iş yaşamındaki tüm paydaşlarına karşı süreç yönetiminde şeffaf ve açık davranışlarda bulunur, tüm paydaşlarından aynı tutumu sergilemesini bekler.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Beta; attığı veya atacağı tüm adımlarda devamlılık esasına dikkat ederek, kendisi, çalışanları ve dış paydaşlarının faydaları doğrultusunda sürdürülebilir olmak adına çalışır.

DOĞA DOSTU

Beta; ürettiği veya yatırımcısı olduğu tüm iş ve sosyal çalışmalarında çevreye duyarlı ürünler üretmek ve doğanın koruyucusu rolünü üstlenmek hassasiyetinde bulunur.

RAKAMLARLA BETA ENERJİ 2024

2024'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİNE ULAŞMAK İÇİN
ÖNEMLİ ADIMLAR ATTIK.

47

Yıllık Sektör Tecrübesi



6

Kıtaya İhracat



80+

Ülkeye İhracat



3 Adet

Üretim Tesisi

63.680 m²

Üretim Kapasitesi



7 Adet

Ana Ürün Grubu



6.100 Adet / 4.800 mVA

Transformatör Üretimi/Yıl

113 ton CO₂e

Engellenen Emisyon Miktarı



2,5 MW

GES Yatırımı



79,5 milyon ABD doları

Ciro



130 Milyon Dolar

Yeni Yatırım



549

Çalışan Sayısı



263

Tedarikçi Sayısı



84 milyon TL

Ar-Ge Harcaması



%37,8

STEM Alanlarında Çalışan
Kadın Oranı¹¹ STEM: Bilim (Science), Teknoloji (Technology), Mühendislik (Engineering) ve Matematik (Mathematics) alanlarını ifade eder.

KURUMSAL ÜYELİKLER, İMZALAR VE ÖDÜLLER

Kurumsal Üyelikler ve İmzalar



Akdeniz İhracatçı Birlikleri
(AKİB)



İstanbul Maden ve Metal
İhracatçıları Birliği (İMMİB)



Elektrik Mühendisleri Odası
(EMO)



Ankara Ticaret Odası
(ATO)



Elektrik ve Elektronik İhracatçıları
Birliği (TET)



Türkiye İhracatçıları Meclisi
(TİM)



Adana Sanayi Odası
(ADASO)



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
(DEİK)

Ödüller

2024

Yenilikçi İnsan Kaynakları Derneği
(YINKADER) / Çukurova Üniversitesi /
Alparslan Türkeş Üniversitesi



Yılın İşveren Markası Ödülü

Yetenek Zirvesi 2024 etkinliğinde Çukurova Üniversitesi, Alparslan Türkeş Üniversitesi ve YINKADER tarafından yılın İşveren Markası ödülünü kazandık.

2024

Organize Sanayi Bölgeleri
Üst Kuruluşu
(OSBÜK)



Satışını En Çok Artıran
30. Firma

En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan
41. Firma

En Çok İhracat Yapan
81. Firma

En Çok Satış Yapan
95. Firma

İhracatını En Çok Artıran
25. Firma

Kadın İstihdamını En Çok Artıran
18. Firma

İstihdamını En Çok Artıran
93. Firma

Türkiye'deki Tüm OSB'ler Arasında
En Performanslı 5. Firma Beta Enerji

KÜLTÜRÜMÜZÜ DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 14 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
- 16 Stratejimiz
- 18 Kurumsal Risk Yönetimi
- 19 İç Denetim ve İç Kontrol
- 20 İş Etiği ve Uyum
- 22 Bilgi Güvenliği
- 23 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi



ORGANİZASYON VE KURUMSAL YAPIMIZ

GÜÇLÜ VE ŞEFFAF BİR YÖNETİM ANLAYIŞIYLA FAALİYETLERİMİZİ SÜRDÜRÜYORUZ.



Beta Enerji olarak, güçlü ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Yönetim Kurulumuz, toplamda üç kişiden oluşuyor ve bir Yönetim Kurulu Başkanı ile iki Yönetim Kurulu Üyesi olarak şirketimizin stratejik yönünü belirliyoruz. Yönetim Kurulumuzun esaslarını, görev ve sorumluluklarını, başkan, bağımsız üyeler ve sekreter seviyesinde, **Yönetim Kurulu Seçim ve Hizmet Prosedürü** kapsamında dokümente ediyoruz.

Yönetim Kurulu Başkanımız ve Üyelerimizin seçim kriterlerini; finansal okuryazarlık, sektör deneyimi, küresel piyasa ve hukuksal yönetmeliklere hakimiyet gibi alanlar çerçevesinde belirliyoruz ve seçim sürecimizi belirlenen prosedürler doğrultusunda yürütüyoruz. Yönetim Kurulu Üyelerimizin görev süresi en fazla üç yıl olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkün oluyor.

Şirketimizde, karar alma süreçlerini **İcra Kurulumuzun** liderliğinde etkin bir şekilde yürütüyoruz. İcra Kurulumuz; Genel Müdür, iki Yönetim Kurulu Üyesi ve teknik konulardan sorumlu bir Üst Düzey Yönetici olmak üzere dört kişiden oluşuyor. Şirketimizin diğer fonksiyonlarından bir yöneticiyi İcra Kurulu'nda konumlandırmıyor, böylece odaklanmış ve verimli bir yönetim modeli oluşturuyoruz.

İcra Kurulumuz, stratejik planların hazırlanması, finansal sonuçlar ve bütçe hedeflerinin takibi, risklerin yönetimi, müşteri odaklı süreçlerin geliştirilmesi ve kaynak planlaması konularıyla ilgilenir. Kurul ayrıca, organizasyon yapısının düzenli olarak gözden geçirilmesi, kariyer planlamaları ve teşvikleri ve sürekli iyileştirme süreçlerini değerlendirir. İcra Kurulumuz aylık olarak toplanır.

İcra Kurulumuza bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren 6 komitemiz bulunuyor. Bu komiteler; Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Dijital Dönüşüm Komitesi, Yatırım Komitesi, Strateji Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesidir. Komiteler aracılığıyla belirlediğimiz anahtar performans göstergelerini sürekli olarak takip ederek şirketimizin gelişimine katkı sağlıyoruz. Kurumsal yapımızı sürekli olarak geliştirerek şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışını kurum kültürümüzün merkezine koyuyoruz.

Komitelerimiz

İcra Kurulu

Denetim
Komitesi

2024 yılında kurulan Denetim Komitesi, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetim süreçlerinin etkinliğini gözetmek, şirket içi politika ve uygulama usullerine uyumu değerlendirmek, bağımsız denetim süreçlerini yönetmek ve finansal raporların doğruluğunu sağlamak konularıyla ilgilenir. Ayrıca, şirketin risk yönetimi stratejilerini destekleyerek finansal ve operasyonel süreçlerin güvenliğini artırır. Komite, yılda en az iki kez toplanır.

Riskin Erken
Saptanması
Komitesi

2023 yılında kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, firma departmanları için hazırlanan risk analiz tablolarının değerlendirilmesi ve olası risklerin erken tespit edilerek yönetilmesi konularıyla ilgilenir. Ayrıca, risk yönetim süreçlerini güçlendirerek şirketimizin sürdürülebilir ve güvenli bir yapıya kavuşmasını destekler. Komite, aylık olarak toplanır.

Dijital
Dönüşüm
Komitesi

2023 yılında kurulan Dijital Dönüşüm Komitesi, şirketin dijital dönüşüm stratejisini oluşturmak, süreçlerdeki dijital uygulamaların yeterliliğini değerlendirmek, dijitalleşmeyi sağlayacak projeleri yürütmek ve takip etmek konularıyla ilgilenir. Ayrıca, sektördeki iyi uygulama örneklerini inceleyerek şirket içinde uygulanabilirliğini değerlendirir ve dijital dönüşüm politikasının yönetimini sağlar. Komite, belirli aralıklarla toplanarak çalışmalarını yürütür ve ihtiyaç duyulan durumlarda dış uzmanlardan destek alabilir.

Yatırım
Komitesi

2024 yılında kurulan Yatırım Komitesi, bütçeye uyumun sağlanması ve yatırım getirisi (ROI) tahminlerinin gerçekleşme yüzdesinin takibi konularıyla ilgilenir. Ayrıca, yatırım kararlarının etkinliğini değerlendirerek şirketimizin finansal hedeflerine ulaşmasını destekler. Komite, ayda bir toplanır.

Strateji
Komitesi

2024 yılında kurulan Strateji Komitesi, rekabet analizlerinin tamamlanması, ürün analizlerinin yürütülmesi, sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi, hedef ülke analizlerini gerçekleştirilmesi ve bu doğrultuda stratejiler geliştirilmesi konularıyla ilgilenir. Ayrıca, stratejik plana uyumu takip ederek şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını destekler. Komite, iki haftada bir veya gerektiğinde toplanır.

Sürdürülebilirlik
Komitesi

2024 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini belirler, uygulanmasını sağlar ve gelişmeleri üst yönetime raporlar. ESG (çevresel, sosyal ve yönetim) alanındaki risk ve fırsatları değerlendirerek sürdürülebilir büyümeyi destekler. Komite, sürdürülebilirlik projelerini yönetir, paydaşlarla iş birliğini güçlendirir ve şirketin ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumunu sağlar. Kurum içi farkındalığı artırmak için eğitim ve iletişim faaliyetleri düzenleyen komite, üç ayda bir toplanarak şirketin sürdürülebilirlik performansını izler ve yönlendirir.

STRATEJİMİZ

STRATEJİK YÖNETİM SÜREÇLERİMİZİ SİSTEMATİK BİR YAPIDA KURGULUYORUZ.

Beta Enerji olarak, stratejik yönetim süreçlerimizi sistematik bir yapıda kurguluyor, uzun vadeli hedeflerimizi somut verilere dayalı analizlerle belirleyerek hayata geçiriyoruz. Stratejik planlarımızı, üst yönetim ve birimler arasında çift yönlü diyalog sağlayan bir süreç çerçevesinde şekillendiriyor ve sürekli gelişen piyasa dinamiklerine uyum sağlayacak şekilde revize ediyoruz. Şirketimizin stratejik planlamasını sürdürülebilirlik stratejimizle entegre bir şekilde yürütüyor, uzun vadeli kurumsal büyümeyi destekleyen çevresel, sosyal ve yönetim ÇSY kriterlerini stratejimize entegre ediyoruz.

2023 yılında oluşturduğumuz **Stratejik Planlama Prosedürü** doğrultusunda, ilk kapsamlı stratejik planımızı 2024 yılı itibarıyla hayata geçirdik. 2024 – 2028 yıllarını kapsayan bu stratejik planı, şirketimizin hedeflerini, izlediğimiz eylem planlarını ve performans kriterlerini içeren kapsamlı bir yol haritası olarak tanımlıyoruz.

Planımızı; paydaş analizleri, SWOT ve PESTLE analizleri, makroekonomik değerlendirmeler, ürün ve rakip analizleri, müşteri yapıları, misyon, vizyon ve değerler, stratejik amaçlar ve hedefler, bütçelendirme, performans göstergeleri ile raporlama süreçlerini içerecek şekilde oluşturuyoruz. Bu planı, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizle bütünleşik şekilde uyguluyoruz.

Stratejik yönetim süreçlerimizi yöneten Strateji Ekibi, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Grup Müdürü, Proje Geliştirme Yöneticisi, Kurumsal İletişim Müdürü, Yurtdışı Bölge Satış Müdürü, Mali İşler Müdürü ve Yönetim Sistemleri ve Süreç Geliştirme Yöneticisinden oluşuyor. Bu ekibimiz doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak çalışıyor ve stratejik planlama sürecini yönlendiren Stratejik Planlama Komitesi ile birlikte hareket ediyor. Stratejik Planlama Komitesi, planlarımızın oluşturulmasını, uygulanmasını ve Üst Yönetim ile bölümler arasında koordinasyon sağlanmasını yürütüyor.



Stratejik planlama sürecimizde çalıştaylar düzenliyor, ilgili bölümlerden geri bildirimler alıyor ve strateji belirleme aşamalarımızı tüm organizasyonun katılımıyla yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi de bu sürecin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyor, şirketimizin çevresel ve sosyal etkilerini minimize edecek aksiyonlarla bütünleşik şekilde çalışıyoruz.

Stratejik planımızı oluştururken; şirket içi veri analizlerinden, satış ve pazarlama ekiplerimizin içgörülerinden, uluslararası ekonomik raporlardan ve sektör analizlerinden yararlanıyoruz. IMF Dünya Ekonomik Görünümü Raporu, Dünya Bankası Verileri, Ticaret Bakanlığı Veri Sistemi, ITC TradeMap, ihracatçı birlikleri raporları, rakip analizleri ve sektörel araştırmalar, stratejik planımızın altyapısını oluşturuyor.

Hedef pazar analizlerimizi ithalat verileri, müşteri yapıları, rakip ve ürün analizleri ile destekliyoruz. Bu analizlerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri ile de destekliyoruz.

Performans yönetimi kapsamında:



Aylık bazda operasyonel süreç performans raporları oluşturuyoruz.



Satış ekibimizle düzenli olarak müşteri bazlı performans takibi yapıyoruz.



Ar-Ge merkezimiz için 3 aylık raporlama sistemimizi yürütüyoruz.



Üretim, maliyetlendirme ve yönetsel raporlamalarımızı geliştirerek gerçek zamanlı analiz kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik KPI'larını stratejik hedeflerimizle ilişkilendirerek, enerji verimliliği, karbon ayak izi azaltımı, döngüsel ekonomi ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi metrikleri takip ediyoruz.

Stratejik planımızı şirket genelinde yaygınlaştırmak için görsel materyaller ve dijital platformları kullanıyor, birimlerimizin stratejik hedeflere erişimini QDMS sistemi üzerinden sağlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla performans ölçüm altyapımızı geliştirerek, hedeflerimizin gerçekleşmesini izlemek için yeni bir sistem kurmaya başladık.

Stratejik yönetim süreçlerimizi sürekli geliştirerek, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını sağlıyor, piyasa dinamiklerine uyum sağlayarak sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Stratejimizi sürdürülebilirliği gözeterek kurguluyor, çevresel ve sosyal etkileri minimize eden, sürdürülebilir iş modellerini destekleyen bir kurumsal yapı inşa ediyoruz.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

RİSK YÖNETİMİ FAALİYETLERİMİZİN ODAĞINDA EKONOMİK GELİŞMELER, YEŞİL DÖNÜŞÜM VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ KAYNAKLI İKLİM RİSKLERİ YER ALIYOR.

Beta Enerji olarak, potansiyel risk ve fırsatların tespiti, finansal performansın sürdürülmesi, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetererek çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin etkilerini değer zincirimizi de kapsayacak bir şekilde değerlendiriyoruz.

Risk yönetim stratejilerimizi güçlendirmek ve olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla **Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi**'ni hayata geçirdik. Komitelerimiz aracılığıyla, karşılaşılabileceğimiz potansiyel riskleri önceden belirleyerek değerlendiriyor, risk yönetimini proaktif bir yaklaşımla ele alarak, potansiyel sorunları ortaya çıkmadan önce tespit ediyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Risk yönetim sistemlerimizi ise en az yılda bir kez gözden geçiriyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni, organizasyonumuzun risk yönetim süreçlerini en iyi şekilde yürütebilmesi için farklı uzmanlıklara sahip üyelerle oluşturduk. Böylece, riskleri etkin bir şekilde yöneterek, güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam ediyoruz.

Genel Müdür başkanlığında toplanan Komite, Yönetim Sistemleri ve Süreç Geliştirme Yöneticisi, Proje Geliştirme Yöneticisi, Mali İşler Müdürü, Bilgi İşlem Yöneticisi, Yurt Dışı Satış, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Grup Müdürü ve Bağımsız Üye'den oluşuyor.

Risk yönetimi faaliyetlerimizin odağında ekonomik gelişmeler, yeşil dönüşüm ve iklim değişikliği kaynaklı iklim riskleri yer alıyor. Enerji verimliliği politikalarımızı güçlendirerek ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak bu risklerin olumsuz etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Jeopolitik risklerin artışıyla birlikte ulusal ve uluslararası tedarik zinciri krizlerine karşı hazırlıklı olmayı sürdürüyoruz. Küresel ve bölgesel belirsizliklerin iş süreçlerimize etkisini en aza indirmek için tedarik yönetim stratejilerimizi güçlendiriyoruz. Deprem, salgın ve diğer doğal afetler gibi iş sürekliliğimizi etkileyebilecek faktörleri de yakından takip ediyor; bu doğrultuda gerekli önlemleri alarak süreçlerimizi daha dayanıklı hale getiriyoruz. Kurum içindeki farkındalığı artırmak, etkin kontrol mekanizmaları oluşturmak ve operasyonlarımızı sürdürülebilir kılmak için proaktif yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Risk yönetimi ve riskin erken saptanması amacıyla uyguladığımız adımlar şu şekildedir:



İÇ DENETİM VE İÇ TETKİK

Beta Enerji olarak, denetim süreçlerimize büyük önem veriyoruz. Şirketimizde bir Denetim Kurulu bulunuyor ve İcra Kurulu'na yardımcı olmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İç denetim faaliyetlerimizi 2023 yılında başlattık ve iki yıldır kesintisiz devam ettiriyoruz. Denetim Kurulumuzu, planlı bir takvim doğrultusunda yılda iki kez topluyor, süreçlerimizi değerlendiriyor ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz.

İç tetkik süreçleri kapsamında düzenli olarak departmanlarımızı denetimlere tabi tutuyor, ISO 9001'e uygun şekilde denetim bulgularını ve uygunsuzlukları raporlayarak gerekli önlemleri alıyoruz. 2024 yılında 21 departmanımız iç tetkik süreçlerine dahil oldu.



Rekabet Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

İŞ ETİĞİ VE UYUM

ETİK DEĞERLERİ İŞ YAPIŞ BİÇİMİMİZİN TEMEL TAŞI OLARAK GÖRÜYORUZ.

Beta Enerji olarak, etik değerleri iş yapış biçimimizin temel taşı olarak görüyor ve faaliyetlerimizi şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Etik kurallarımız, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin uyması gereken standartları belirleyerek kurumsal itibarımızı korumayı, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı amaçlıyor. Piyasa dinamiklerine uyum sağlayarak iş etiği değerlerini tüm süreçlerimize entegre ediyor, sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu şekilde ilerleyerek çevresel ve sosyal etkileri minimize eden, uzun vadeli büyümeyi destekleyen kurumsal bir yapı inşa ediyoruz.

Etik İlkelerimiz

- Adil, dürüst ve şeffaf iş yapma prensibine bağlı kalıyoruz.
- Çalışanlarımızın haklarını koruyor, ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyoruz.
- Müşteri, tedarikçi ve iş ortaklarımızla etik çerçevede güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz.
- Bilgi güvenliği ve gizliliğe önem vererek, kişisel ve kurumsal verileri koruma altına alıyoruz.
- Çalışma ortamımızda saygı ve etik değerlere dayalı bir kültür oluşturuyoruz.

Etik kuralların etkin bir şekilde uygulanmasını ve uyum süreçlerinin denetlenmesini sağlamak için görev yapan **Disiplin ve Etik Onur Kurulumuz**, çalışanlarımızın etik değerleri benimsemesini desteklemek ve etik ihlalleri değerlendirmekle sorumludur. Kurul, etik kuralların uygulanması sürecinde bağımsız hareket eder, şikâyet ve bildirimleri gizlilik çerçevesinde ele alır ve adil bir soruşturma süreci yürütür. Şirket içinde etik konulara dair bilinç oluşturmak amacıyla düzenli eğitimler veriyoruz ve çalışanlarımızın etik karar alma süreçlerinde rehberlik sağlıyoruz.

Uyum Süreci ve İhlal Bildirimi

Tüm çalışanlarımızın, etik kurallarımıza tam uyum sağlamasını bekliyoruz. Etik kurallarımıza aykırı bir durum tespit edilmesi halinde, çalışanlarımızın veya paydaşlarımızın, Disiplin ve Etik Onur Kurulu'na anonim veya açık şekilde bildirim yapma hakkı bulunuyor. Bildirimlerin gizliliği kesinlikle korunmakta olup, bildirimde bulunan çalışanlarımız herhangi bir misillemeye maruz kalmadan güvenli bir şekilde etik ihlalleri paylaşabiliyor.

Şirket kültürümüzü ve etik ilkelerimizi sürekli geliştirmeye, tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmaya devam ediyoruz. Etik ve uyum süreçlerimizi geliştirmek için düzenli gözden geçirmeler yapıyor, iş etiğine ve uyum politikalarına yönelik farkındalığı artırmaya yönelik eğitim programları düzenliyoruz. Bu süreçleri etkin bir şekilde yöneterek, iş dünyasında etik ve güvenilir bir kurum olarak varlığımızı sürdürüyoruz.



Etik Kurallar Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



Etik Hat

Şirketimizde etik ve uyum süreçlerini güçlendirmek amacıyla Etik Hat uygulamasını hayata geçiriyoruz. Etik Hat, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik kurallara aykırı olduğunu düşündükleri durumları güvenli ve gizli bir şekilde bildirebilmeleri için oluşturulmuş bir bildirim mekanizmasıdır.

Etik Hat'a yapılan bildirimler Etik Hat Sorumlusu tarafından gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilir ve Etik Kurul'a raporlanarak en kısa sürede yanıtlanır. Bildirimde bulunan kişilerin kimlik bilgileri ve iletişim detayları gizli tutulur. Dileyen çalışanlarımız Anonim Bildirim seçeneğini kullanarak bildirim yapabilir ve kendilerine verilen şifre ile süreci takip edebilirler.

Etik Hat'a Ulaşım Kanalı



etikhat@betaenerji.com



betaenerji.com/etik-hat/

BİLGİ GÜVENLİĞİ

BİLGİ GÜVENLİĞİNİ STRATEJİK YÖNETİP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ARTIRIYORUZ.

Bilgi güvenliği süreçlerimizi stratejik bir bakış açısıyla yönetiyor ve sistemlerimizin sürdürülebilirliğini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. Bilgi güvenliği politikamızı kurumsal stratejilerimizle entegre ederek, iş sürekliliğini sağlıyor ve veri güvenliğini en üst düzeyde tutmak için gerekli prosedürleri oluşturuyor, güncelliyor ve uyguluyoruz. Bilgi güvenliği stratejimizi **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** standartlarına uygun şekilde belirliyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetiyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda, kurumsal bilgi varlıklarını korumayı, bilgiye yetkisiz erişimleri engellemeyi, iş süreçlerimizin sürekliliğini sağlamayı ve yasal gereklilikleri karşılamayı taahhüt ediyoruz. Şirketimizin bilgi güvenliği hedeflerini belirleyerek, sürekli iyileştirme süreçlerini sürdürüyor ve olası güvenlik risklerine karşı proaktif yaklaşımlar benimsiyoruz.

Bilgi güvenliği kapsamında:

Şirket çalışmalarımızda dijital çalışma ortamına geçmeyi

Veri ihlali olaylarını en aza indirmeyi

Bilgi güvenliği olgunluk düzeyimizi 2026 yılı sonuna kadar %85'in üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.



Bilgi Güvenliği Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİKÇİ ÇEŞİTLENDİRME STRATEJİSİ KAPSAMINDA HER ÜRÜN GRUBU İÇİN MİNİMUM ÜÇ FARKLI TEDARİKÇİ BELİRLİYORUZ.

Beta Enerji olarak, tedarik zinciri yönetimini uçtan uca planlıyor ve süreçlerimizi farklı detay seviyelerinde etkin bir şekilde yönetiyoruz. Şirketimizin **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası** doğrultusunda, tedarik zinciri süreçlerimizi etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz. Bu politika ile tedarik zincirimizin kârlılığını en üst düzeye çıkarırken çevresel etkileri minimize etmeyi ve sosyal refaha katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Tedarik zinciri yönetimimizi, Satış, Planlama, Satın Alma, Lojistik ve Kalite Departmanlarımızın koordinasyonu ile gerçekleştiriyor, tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik, kalite ve iş sürekliliğini en temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Her proje ve teklif sürecinde, Satış ekibimiz teklif vermeden önce Planlama ekibimizden üretim planına dahil olma konusunda teyit alıyoruz. Bu doğrultuda, ilgili projelere hızlı ve etkin yanıt verebilmek için Planlama ve Satış ekipleri olarak 24 saat içerisinde geri dönüş yapmayı bir iş yapış pratiği olarak benimsiyoruz.

Satın alma süreçlerimizi stratejik bir bakış açısıyla yönetiyor, tedarikçi seçiminde kalite, maliyet, teslimat süreleri ve sürdürülebilirlik kriterlerini esas alıyoruz. Tedarikçi Seçimi, Değerlendirme ve Performans İzleme çalışmalarımız kapsamında, tedarikçilerimizi **“Tedarikçi Değerlendirme Formu”** ile periyodik olarak denetliyor ve en az 100 üzerinden 64 puan alamayan tedarikçiler ile çalışmıyoruz.

2023 yılında denetime tabi tuttuğumuz tedarikçi sayısını 5 olarak belirlerken, 2025 yılı için bu sayıyı 20'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

Beta Enerji olarak, tedarikçilerimizle etik ve kalite standartlarını önceliklendirerek çalışıyoruz. Tedarikçilere kalite şartnameleri iletiyor ve etik kurallar çerçevesinde çalışmalar yürütüyoruz. Şirketimiz, tedarikçi seçiminde çevresel performansı, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını, insan haklarını ve çalışma koşullarını gözeterek sürdürülebilir iş ortaklıkları oluşturmayı amaçlıyoruz.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz tedariklerin %100'ünü yerel firmalardan sağlarken, 2023 yılında bu oranı %95 yerel, %5 ithal olarak gerçekleştirdik.

Şirket stratejimiz kapsamında tedarik zinciri yönetimi konusunda:

- 2030 yılına kadar ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerini de içeren performans değerlendirmesi yapılan tedarikçilerin oranını, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50'ye çıkarmayı,
- 2027 yılına kadar tüm tedarikçilerin ISO sertifikalarına (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) dair bilgilerin toplanmasını hedefliyoruz.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Belirlediğimiz hedeflere ek olarak, denetime dahil ettiğimiz tedarikçi sayısını artırmayı, tedarikçilerimizin performanslarını geliştirmeyi, iş sürekliliği planına sahip kritik tedarikçi oranını yükseltmeyi, kilit tedarikçi yedeklilik oranını artırmayı, yerel üreticilerden sağladığımız tedarik oranını artırmayı ve tesis başına bölgeden istihdam oranını yükseltmeyi amaçlıyoruz.

Tedarik zincirinde iş sürekliliğini sağlamak için **“Tedarikçi Çeşitlendirme Stratejisi”**ni uyguluyoruz. Bu strateji kapsamında, kritik malzemeleri alternatif kaynaklardan tedarik etmeyi sağlıyor ve her ürün grubu için minimum üç farklı ülkeden tedarikçi belirliyoruz. Olası kriz durumlarında (savaş, pandemi vb.) alternatif tedarikçileri değerlendirerek süreçlerimizin kesintisiz işlemlerini sağlıyoruz.

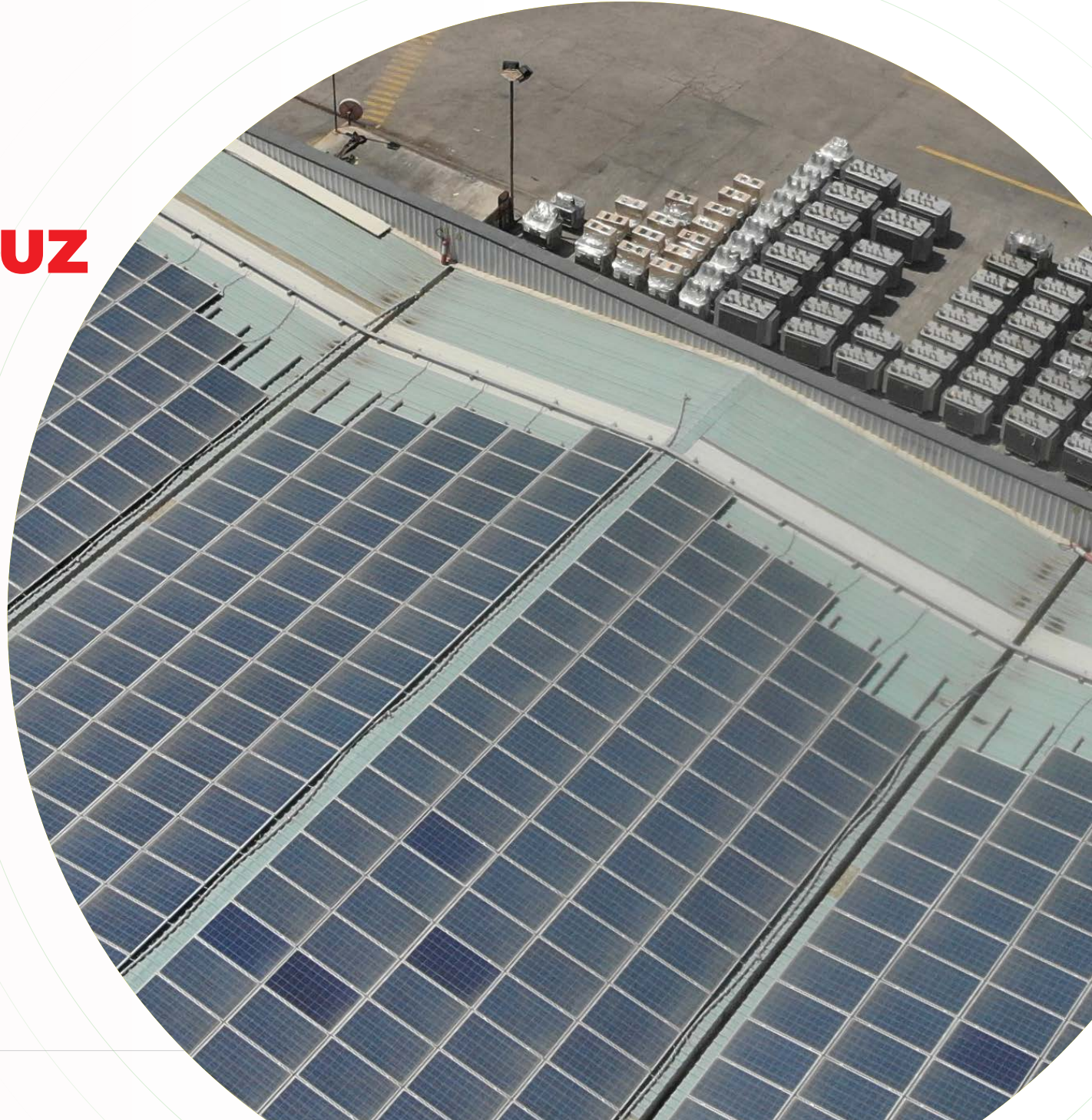
Tedarik zincirimizde kara, deniz ve hava taşımacılığı gibi çeşitli lojistik yollarını kullanıyor ve lojistik operasyonlarımızı optimize ederek alternatif nakliye yöntemleri planlıyoruz. Bu sayede, olası lojistik aksaklıklara karşı yedek çözümler geliştiriyoruz. Nakliye planlamamızda yükleme şekli, tahmini varış süresi, transit süre ve lojistik firmalarının performanslarını dikkate alarak süreçlerimizi yönetiyoruz. Lojistik süreçlerimizi daha etkin hale getirmek adına depo yönetiminde stok takibini sistematik bir şekilde yapıyor ve üç ayda bir düzenli sayım gerçekleştiriyoruz. Kritik malzemelerin stok seviyelerini yakından takip ederek tedarik sürelerini en aza indiriyoruz. Üretim ve depo yönetimini entegre ederek süreçlerimizi kesintisiz hale getiriyor ve operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımız doğrultusunda, kalite yönetimimizi sürekli iyileştiriyor ve süreçlerimizi sektörün en iyi uygulamalarına göre şekillendiriyoruz. Beta Enerji olarak, tüm tedarik zinciri yönetimi süreçlerimizi stratejik bakış açısıyla ele alıyor, operasyonel mükemmelliği sağlamak için sürekli gelişmeye devam ediyoruz.



GELECEĞİ DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ



- 26 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 27 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı
- 29 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, STRATEJİMİZ VE ORGANİZASYONUMUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİMLE KÜRESEL REKABETİ ARTIRMAYI VE DEĞER YARATMAYI HEDEFLİYORUZ.

Beta Enerji olarak, küresel pazarda rekabetçiliğimizi geliştirirken çevreye ve doğal kaynaklara saygılı üretim anlayışıyla sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştiriyor, ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, SKA'larla bağlantılı ilk sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk ve sektörümüzdeki faaliyetlerimizi uzun vadeli sorumluluk bilinciyle yönetiyor, sürdürülebilir bir gelecek için stratejik adımlar atıyoruz.

Beta Enerji olarak, sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarımızı iş stratejimizle entegre bir şekilde yürütmekteyiz. Bu bağlamda, 2025 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin ve performansımızın etkin bir şekilde takip edilebilmesi ve geliştirilebilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitemizi kuruyoruz.

Şirketimizin tüm sürdürülebilirlik ile ilgili stratejisinin ve yol haritasının oluşturulması, uygulanması, takibi ve güncellenmesinden Sürdürülebilirlik Komitemiz, Genel Müdürlüğümüz adına sorumlu olacaktır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, Genel Müdürlüğümüz başkanlığında toplamda 10 üyeden oluşur. Bu üyeler arasında; İnsan Kaynakları, İdari İşler, Mali İşler, Satın Alma, Üretim Planlama, Dış Ticaret ve Lojistik, AR-GE, Kalite Sağlama, Satış ve Pazarlama, Kurumsal İletişim, Proje Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri departmanlarımızdan birer üye bulunur.

Komitemiz, ekonomik, yönetsel, sosyal ve çevresel alanlarda sürdürülebilirlik stratejilerini ve politikalarını belirleyerek yönetim onayını takiben bunların operasyonlara entegre edilmesiyle görevlidir.

Sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve bu performansı iyileştirmek için projeler geliştirme sorumluluğunu da üstlenir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik kültürünün yayılması, farkındalığın artması ve Beta Enerji'nin değerleriyle birlikte şirket kültürüne entegre edilmesinden sorumludur. Kalite Sağlama Departmanımız altında bulunan Yönetim Sistemleri ve Süreç Geliştirme birimimiz, şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesinden ve birimler arasındaki koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Yönetim Sistemleri ve Süreç Geliştirme birimimiz, sürdürülebilirlik alanında deneyimli 1'i yönetici olmak üzere toplam 2 kişiden oluşur.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda şekillendiriyoruz. Sektörümüzdeki dönüşümü göz önünde bulundurarak stratejimizi, düşük karbonlu ekonomiye geçiş, iklim değişikliğine uyum, çevresel etkilerimizin azaltılması, toplumsal

faidanın artırılması ve kurumsal yönetim ilkelerine bağlılığımız çerçevesinde oluşturuyoruz.. Bu doğrultuda belirlediğimiz hedeflerimizi, inovasyon ve iş birliği kültürüyle hayata geçiriyor, paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurarak sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkinliğini artırmak ve şeffaflığı sağlamak adına, performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında gerçekleştireceğimiz strateji çalışmamızla sürdürülebilirlik performans göstergelerimizi belirleyecek, yıllık sürdürülebilirlik raporlamamızda ve internet sitemizde paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Geleceğe yönelik olarak, sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaları iş süreçlerimize entegre etmek için çalışmalarımıza devam edecek, kendi sektörümüzde sorumlu ve sürdürülebilir bir lider olma vizyonumuzu sürdüreceğiz.



Sürdürülebilirlik Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI

Kilit Paydaşlarımız

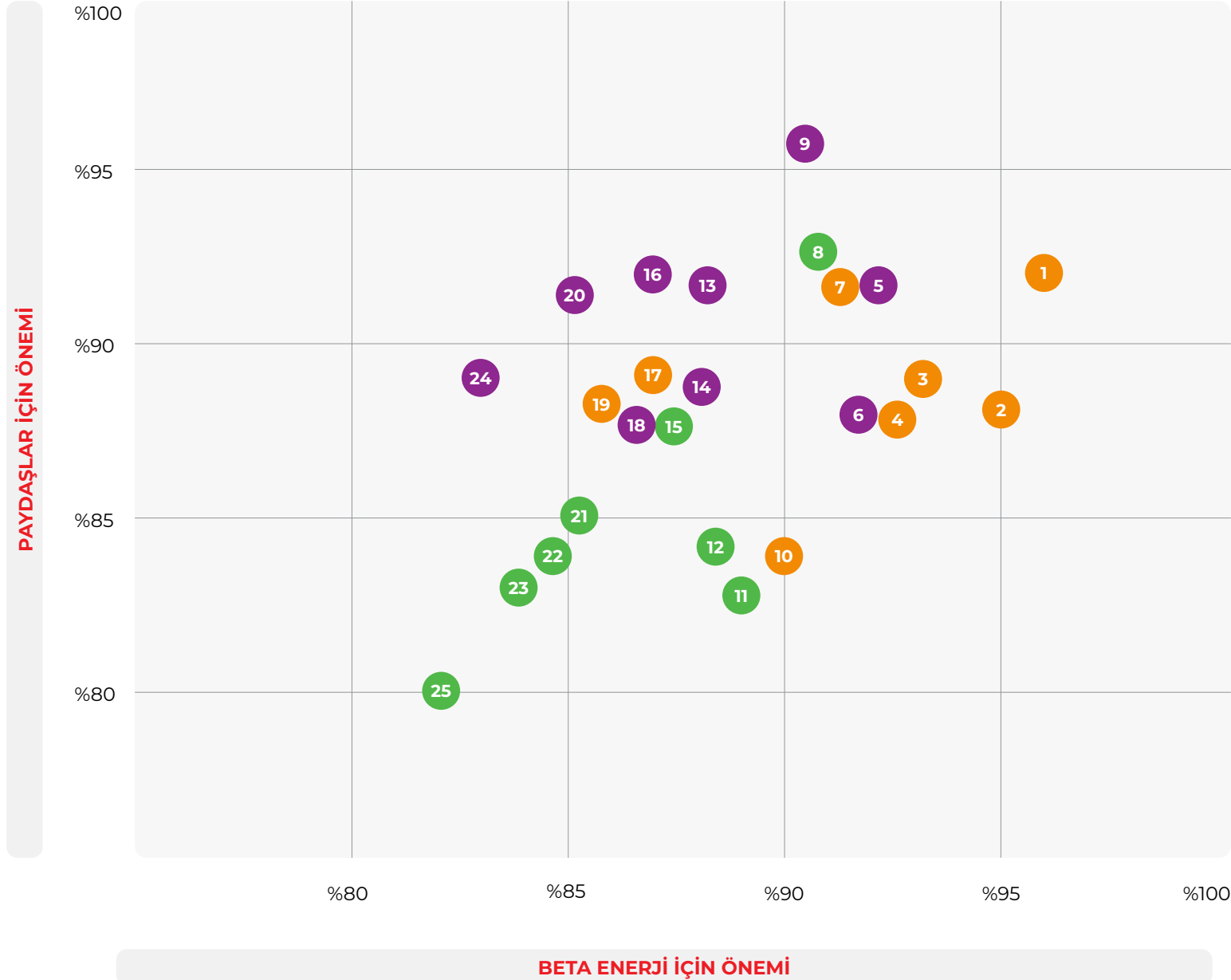
Beta Enerji olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturacak öncelikli konuları belirlemek ve paydaşlarımızın beklentilerini anlamak amacıyla kapsamlı bir **önceliklendirme analizi** çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki etkilerini analiz ederek, uzun vadeli değer yaratma yolculuğumuzu şekillendirmeyi amaçladı.

Önceliklendirme analizi çalışmamız kapsamında, şirketimiz stratejik hedefleri ve iş modeli ile uyumlu **25 adet öncelikli konu** belirledik ve bu konularımızı toplamda 133 iç ve dış paydaşımızla bir anket çalışması ile paylaştık. Elde ettiğimiz sonuçlarla birlikte sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturacak önceliklendirme matrisimizi oluşturduk.

Paydaşlarımız, herhangi bir önceliklendirme olmaksızın yanda paylaşılmıştır.



Beta Enerji Önceliklendirme Matrisi



- Çevre ●
Sosyal ●
Yönetişim ●
- 1 Sürdürülebilirlik Yönetimi
 - 2 Finansal Performans
 - 3 İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
 - 4 İklim Değişikliği Risk Yönetimi
 - 5 Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması
 - 6 Müşteri Memnuniyeti
 - 7 Ürün Kalitesi
 - 8 Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
 - 9 İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 10 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) Alanındaki Risklerin Yönetilmesi
 - 11 Çevresel Performansın Paylaşılması
 - 12 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
 - 13 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
 - 14 Toplumsal Katkı
 - 15 Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması
 - 16 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
 - 17 Dijital Dönüşüm
 - 18 Çalışan Refahı
 - 19 Veri Güvenliği
 - 20 Çalışan Gelişimi
 - 21 Atıkların Azaltılması
 - 22 Döngüsel Ekonomi
 - 23 Kirliliğin Önlenmesi
 - 24 Yerel Ekonomiye Katkı
 - 25 Biyoçeşitliliğin Korunması

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA ETME VİZYONUMUZ DOĞRULTUSUNDA UZUN VADELİ STRATEJİK HEDEFLER BELİRLİYORUZ.

Beta Enerji olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuz doğrultusunda uzun vadeli stratejik hedefler belirliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi ve paydaş katılım süreci sonucunda, ÇSY konularında odaklanacağımız alanları netleştirdik. Bu doğrultuda, şirketimizin iş modeliyle entegre, ölçülebilir, etkili ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu sürdürülebilirlik hedefleri oluşturduk.



Aşağıdaki tabloda sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek ve ilerlememizi takip etmek için belirlediğimiz KPI'ları bulabilirsiniz.

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE					
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması.	Üretimdeki enerji ihtiyacının 2026 yılına kadar %100 oranında yenilenebilir enerjiden karşılanması.	- Yeni fabrikaya GES kurulumu yapılması. - Şirket araçlarının tamamının elektrikli olması. - Kullanılan gazlı ve elektrikli forkliftlerin sayısının artırılması - Trafolara QR kod eklenerek bilgi aktarımı için kâğıt israfının engellenmesi.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)		2025 sonuna kadar mevcut GES kapasitesinin 0,5 MW'tan 8 MW'a çıkarılması.	- Yenilenebilir enerji yatırımları yapılması. - Fabrikada bulunan GES'e ilave enerji verimliliği çalışmaları kapsamında yeni fabrika yatırımında GES faaliyetlerinin hayata geçirilmesi. - GES'lerin I-REC Sertifikalı olması	
Sera Gazı Emisyonları	Uzun Vade (6+ Yıl)	Sera gazı emisyonlarının azaltılması.	2050 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarının 2024 yılı baz alınarak %100 azaltılması.	- Emisyon hesaplamaları ile en fazla emisyon üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi, - Lojistik yollarında sera gazı emisyonunu azaltacak uygulamaların (düşük emisyonlu yakıtlar, elektrikli araçlar vb.) hayata geçirilmesi, - Operasyonel verimliliğin iyileştirilmesi, - Yeşil elektrik sertifikaları satın alınması, - Elektrikli araç ve elektrikli forklift kullanılması, - Yenilenebilir enerji yatırımları yapılması, - Emisyon hesaplarında veri kalitesinin iyileştirilmesi	
	Uzun Vade (6+ Yıl)		2050 yılına kadar kapsam 2 emisyonlarının 2024 yılı baz alınarak %100 azaltılması.		
	Orta Vade (3-5 Yıl)	CDP raporlamasına katılım sağlanması.	2026 yılına kadar CDP raporlamasına katılım sağlanması.	- CDP'ye uyumlu olarak iklim değişikliği ve su konularında raporlamanın başlatılması. - CDP kriterlerine uygun veri toplama ve doğrulama süreçlerinin oluşturulması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	SBTi taahhüdü verilmesi.	2030 yılına kadar SBTi (Bilim Temelli Hedefler Girişimi) taahhüdü verilmesi ve hedeflerin onaylatılması.	SBTi'ye uygun kısa, orta ve uzun vadeli emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi ve onaya sunulması.	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE					
Sera Gazı Emisyonları	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Üretimde verimlilik uygulamalarıyla emisyon azaltımı sağlanması.	2026 yılına kadar üretim verimliliğinde 10% artış sağlanması.	- Yalın üretim teknikleri ve verimlilik analizlerinin uygulanması, - SAP Emisyon izleme modülünün kurulması, - Yeni fabrikada veri odalarında enerji izleme sistemlerinin kurulması, - Yeni fabrikada proses tasarımlarının optimize edilmesi (ünitelerin yerleşimi) - Yeni fabrikada kompresörlerin ve diğer üretim ünitelerin olduğu “makine odası” yapılması. - İş sürekliliğini sağlayan yapay zeka destekli sistemlerin entegrasyonu.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)		2030 yılına kadar üretim verimliliğinde 30% artış sağlanması.		
	Uzun Vade (6+ Yıl)		2040 yılına kadar üretim verimliliğinde 50% artış sağlanması.		
	Kısa Vade (0-2 Yıl)		2026 yılına kadar tüm üretim firelerinin %10 azaltılması.	- Personellerin eğitilmesi - Fire malzemelerin geri kazanımı ve yeniden üretim sürecine dahil edilmesi için sistemler geliştirilmesi. - Taşımacılık kaynaklı hurda oluşumunun azaltılması (bant sistemleri, deneyimli personel, otomatik montajlar ile)	
	Orta Vade (3-5 Yıl)		2030 yılına kadar tüm üretim firelerinin %30 azaltılması.		
	Uzun Vade (6+ Yıl)		2040 yılına kadar tüm üretim firelerinin %50 azaltılması.		

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE					
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade (3-5 Yıl)	Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme miktarının artırılması.	2030 yılına kadar geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının 2024 yılına göre %20 artırılması.	- Geri dönüştürülmüş içerikli ofis ve operasyon malzemelerinin (kağıt, ambalaj, kırtasiye vb.) kullanım oranının artırılması. - Tedarikçilerden sürdürülebilir malzeme kullanımı talep edilmesi. - Müşterilere verilen test raporunun QR kod haline gelmesi	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Su tüketiminin azatılması.	-	Su tasarrufu sağlayan teknolojilerin entegrasyonu ve su geri kazanım sistemlerinin kurulumunun sağlanması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Su geri kazanım oranının artırılması.	-	Yağmur suyu toplama ve kullanım sistemlerinin kurulması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Doğal kaynak tüketiminin azaltılması.	-	Dijitalleşme projelerinin artırılması (kağıtsız ofis uygulamaları, e-imza vb.).	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE					
Atıkların Azaltılması	Uzun Vade (6+ Yıl)	Tek kullanımlık plastiklerin kaldırılması.	2030 yılına kadar tek kullanımlık plastik kullanımının tamamen sonlandırılması.	- Ofislerde ve operasyonlarda plastik bardak, şişe ve ambalaj kullanımının önüne geçilmesi. - Çalışanlara yeniden kullanılabilir su şişeleri, bardaklar ve çatal-bıçak takımları sağlanması. - Kalite Yönetim sistemi ile yıllık 1 milyona yakın kağıt sarfiyatının önüne geçilmesi, her trafonun üzerinde test raporu, kullanım kılavuzu, kalite dokümanı bilgilerini içeren ve müşterilerin QR kod ile görüntüleyebileceği etiketler bulunması.	
	Uzun Vade (6+ Yıl)	Elektronik atıkların geri dönüşüm oranının artırılması.	2035 yılına kadar elektronik atıkların tamamının geri dönüştürülmesinin sağlanması.	- Kullanılmış elektronik ekipmanların (bilgisayar, telefon vb.) geri dönüşüm tesislerine gönderilmesi. - Kullanılabilir durumda olan elektronik ekipmanların bağış veya yeniden kullanım yoluyla değerlendirilmesi.	
Döngüsel Ekonomi	Orta Vade (3-5 Yıl)	Çevresel ürün beyanı bulunan ürün sayısının artırılması.	2030 yılına kadar 3 adet ürüne çevresel ürün beyanı (EPD) alınması.	-	
Kirliliğin Önlenmesi	Orta Vade (3-5 Yıl)	Işık ve gürültü kirliliğinin önlenmesine yönelik çalışma yapılması.	-	- Ofis içi aydınlatma sistemlerinin enerji tasarruflu ve çevre dostu hale getirilmesi. - Gürültü seviyesini düşüren akustik panellerin ve ses yalıtım sistemlerinin uygulanması. - Düşük desibelli makinelerin tercih edilmesi, - Taş yünlü sandviç paneller kullanılarak birimler arası ses yalıtımı sağlanması, - Yüksek tavan kullanılması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yeşil sertifikaların alınması	-	2027 yılına kadar ana ofis ve sosyal tesislerimizin LEED sertifikasına sahip olması.	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE					
Biyoçeşitliliğin Korunması	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Biyoçeşitlilikle alakalı çalışmalar yapılması.	-	2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ile ilgili kurum içinde veya kurum dışında geliştirilen (üniversite, uluslararası kurumlar vb.) en az 1 adet projeye destek olunulması ya da iş birliği yapılması.	
Çevresel Performansın Paylaşılması	Orta Vade (3-5 Yıl)	Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin artırılması.	2035 yılına kadar tüm yeni ürün tasarımlarının sürdürülebilirlik kriterlerine uygun hale getirilmesi.	Bazı ürünler için LCA çalışması yapıp EPD belgesi alınması.	 

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – SOSYAL					
Müşteri Memnuniyeti	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Müşteri memnuniyet oranının artırılması.	2026 yılına kadar müşteri memnuniyet oranının %98 seviyesine çıkarılması.	- Düzenli müşteri memnuniyet anketleri yapılarak geri bildirimlerin toplanması ve analiz edilmesi. - Müşterilere süreçlerle ilgili düzenli bilgilendirme yapmak için dijital platformların (e-posta, mobil uygulamalar, sosyal medya) aktif kullanılması.	
Toplumsal Katkı	Orta Vade (3-5 Yıl)	İş birliklerinin artırılması.	Her sene 3 adet lise ve üniversite ile iş birliği yapılması.	- Üniversite ve okullarla iş birlikleri yaparak gençleri sosyal projelere dahil etmek. - Belediyeler, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları (STK) ile ortak projeler geliştirilmesi. - Şirket çalışanlarının gönüllü olarak katılabileceği sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmesi.	
			Belediyeler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları (STK) ile 2030 yılına kadar 3 adet toplumsal yatırım projesi gerçekleştirilmesi.		
			2030 yılına kadar 5 adet çalışan gönüllülüğü projesi gerçekleştirilmesi.		 

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA	
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – SOSYAL						
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Ölümlü kazanın olmaması.	-	- Çalışanlara düzenli olarak İSG farkındalık eğitimleri verilmesi. - Tüm operasyonel süreçlerde düzenli risk analizleri yapılması ve güncellenmesi. - Potansiyel tehlikeleri belirleyip ortadan kaldıracak iyileştirme planlarının oluşturulması. - Tüm çalışanların kişisel koruyucu donanımları (KKD) eksiksiz kullanmasını sağlamak. - İlk yardım eğitimlerinin verilmesi - Yeni fabrikada otomasyon sistemlerinin eklenmesi ile hataların ve kazaların azalması - Düzeltilici faaliyetler ve alınan İSG kurul kararları ile İSG Raporları oluşturulması ve aylık olarak Yönetime sunulması - Yeni fabrikada çapraz denetimlerin yapılması	 	
		İş kazası sayısının azaltılması.	2030 yılına kadar 2024 baz yılına göre iş kazası oranının %30 azaltılması.			
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Kayıp iş günlü kaza sayısının azaltılması.	-			
	Uzun Vade (6+ Yıl)	Kaza sıklık oranının azaltılması.	2035 yılına kadar kaza sıklık oranının 1'in altına düşürülmesi ve kaza ağırlık oranının 50'nin altında düşürülmesi.			
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Meslek hastalığı geçiren çalışan sayısının azaltılması.	-			- Gürültü, hava kalitesi, ışıklandırma gibi çevresel faktörlerin iyileştirilmesi, - Çalışanlara düzenli periyodik sağlık taramaları yapılması. - Üretim süreçlerindeki işe özgü olarak mavi yaka çalışanların MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) belgesi alması.
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Çalışanlara İSG eğitimleri verilmesi.	Çalışan başına ortalama İSG Eğitimi saatinin 2030 yılına kadar 2024 baz yılına göre %60 artırılması.			- Çalışanlara yönelik uygulamalı eğitimlerin artırılması - Çalışanların görevlerine uygun özelleştirilmiş İSG eğitim modüllerinin hazırlanması, - Yüksekte çalışma, elektrikle çalışma, kimyasal maruziyet gibi spesifik konularda uzman eğitimlerin verilmesi, - Eğitim sonrası değerlendirme testleri ve anketler uygulanarak çalışanların bilgi düzeyinin ölçülmesi, - Yeni fabrikada İSG mükemmelliğini sağlamak için ASAKAI toplantılarının başlatılması, - Çalışma Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) entegrasyonu yapılması.
		Çalışan başına ortalama İSG eğitimi saatinin artırılması.				

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – SOSYAL					
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Orta Vade (3-5 Yıl)	Kadın yönetici oranının artırılması.	Kadın yönetici oranının 2030 yılına kadar %40'a çıkarılması.	• Üst ve orta düzey yönetim rollerinde cinsiyet dengesini sağlamak için işe alım süreçlerinde çeşitliliğin artırılması.	5 TOPLAMSA CİNSİYET EŞİTLİĞİ
	Orta Vade (3-5 Yıl)	STEM pozisyonlarındna çalışan kadın çalışanların artırılması.	STEM pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının %50 ve üzerinde tutulması.	• STEM alanlarında kadın istihdamını artırmak için kadın adaylara yönelik işe alım politikalarının oluşturulması.	10 EŞİTLEMLERİN AZALTILMASI
Çalışan Refahı	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışan memnuniyetinin artırılması.	Çalışan memnuniyet oranının 2026 yılına kadar %75'e çıkarılması.	• Çalışanlardan düzenli geri bildirim almak için yılda en az bir kez memnuniyet anketleri düzenlenmesi.	8 İNSANİ YAKUTS VEZKONMA GÜVİNE
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Genç yeteneklerin şirkete kazandırılması.	2030 yılına kadar 600 genç yeteneğin kuruma kazandırılması. 2030 yılına kadar yeni işe girenlerin %30'unun yeni mezun programından sağlanması.	• Üniversitelerle ortak projeler ve yetenek programları düzenlenmesi. • Uzun dönem stajyerlik ve genç yetenek programlarıyla öğrencilere şirket içinde deneyim kazanma fırsatları sunulması. • Mentorluk ve tersine mentorluk programlarıyla genç çalışanların hızla şirket kültürüne adapte olmalarının desteklenmesi.	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – SOSYAL					
Yerel Ekonomiye Katkı	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yerel tedarikçilerle çalışma oranının artırılması.	2027 yılına kadar tedarik zincirinin en az %50'sinin yerel tedarikçilerden sağlanması.	• Yerel tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirilmesi.	  
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yerel istihdam oranının artırılması.	2025 yılına kadar toplam çalışanların en az %97'sinin yerel istihdamdan sağlanması.	• Yeni işe alımlarda yerel istihdama öncelik verilmesi.	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Uzun Vade (6+ Yıl)	Sürdürülebilirlik denetimine giren firma sayısının artırılması.	2030 yılına kadar en büyük 20 tedarikçimizin sürdürülebilirlik denetimine dahil edilmesi.	• Tedarikçilere yönelik Tedarikçi Davranış Kuralları'nın oluşturulması, imzalatılması ve uygulanması. • Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde etik uyum kriterlerinin eklenmesi. • Tedarikçi ziyaret sayısının artırılması	  
	Orta Vade (3-5 Yıl)	ISO sertifikasına sahip tedarikçi sayısının artırılması.	2027 yılına kadar tüm tedarikçilerin ISO sertifikalarına (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) dair bilgilerin toplanması. 2030 yılına kadar tedarikçilerin %100'ünün şirketin etik ilkelerine uyumlu hale getirilmesi.	• Tedarikçilere kalite süreçlerine yönelik eğitim verilmesi.	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – YÖNETİŞİM					
Sürdürülebilirlik Yönetimi	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Sürdürülebilirlik komitesinin çalışmalarına başlaması.	-	- Şirket içindeki birimlerden temsilcilerin yer aldığı sürdürülebilirlik komitesinin oluşturulması. - Düzenli toplantılarla sürdürülebilirlik hedeflerinin takibinin sağlanması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Sürdürülebilirlik hedefleri için takip sistemi oluşturulması.	-	2026 yılına kadar tüm sürdürülebilirlik hedeflerinin düzenli takip edilmesi ve performans ölçüm sisteminin oturtulması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Paydaşlarla birlikte sürdürülebilirlik çalışmaları gerçekleştirilmesi.	-	- Üniversiteler, STK'lar ve kamu kurumlarıyla sürdürülebilirlik projelerinde iş birliği yapılması. 2026 yılına kadar UNGC, WEPs ve TWRE üyeliklerinin yapılması	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yeni yayımlanan veya düzenlenen politikalara uyum sağlanması.	2026 yılına kadar şirket politikalarımıza çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularının dahil edilmesi.	-	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	LSEG ESG skorlamasına katılım sağlanması.	2026 yılına kadar LSEG ESG skorlamasına dahil olunması ve skorun sürekli iyileştirilmesi.	LSEG ESG değerlendirme kriterlerine uyum sağlamak için gerekli veri toplama süreçlerinin başlatılması.	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – YÖNETİŞİM					
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışanlar tarafından etik ihlal bildirimlerinin alınması.	-	2025 yılı içerisinde etik ihlallerin şeffaf bir şekilde raporlanması için “Etik Hat” bildirim mekanizması oluşturulması. - Etik Hat’ta gelen bildirimlerin en fazla 3 iş günü içerisinde yanıtlanması.	  
İklim Değişikliği Risk Yönetimi	Kısa Vade (0-2 Yıl)	İklim risk ve fırsat analizinin tamamlanması.	2027 yılına kadar tüm operasyonlar için iklim değişikliği risk ve fırsat analizinin tamamlanması.	- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) metodolojisiyle uyumlu iklim riski değerlendirme sürecinin başlatılması. - İklim değişikliği risklerine karşı finansal dayanıklılık senaryolarının geliştirilmesi. - İklimle ilgili riskler konusunda şirketin olgunluğunun eğitimlerle birlikte artırılması	
Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmesi.	2026 yılına kadar bütün çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirilmesi.	- Şirket içi sürdürülebilirlik eğitim modüllerinin oluşturulması. - Yüz yüze eğitimler, atölyeler ve interaktif çalıştaylarla çalışanların konuya daha fazla dahil edilmesi.	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – YÖNETİŞİM					
Dijital Dönüşüm	Kısa Vade (0-2 Yıl)	IoT ve veri analitiği kullanımlarının artırılması.	-	2027 yılına kadar operasyonel süreçlerde IoT (Nesnelerin İnterneti) ve veri analitiği kullanımını artırılması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Şirket çalışmalarında dijital çalışma ortamına geçilmesi	SAP sistemine geçiş yüzdesinin %70'e ulaşması.	- Mevcut altyapı yerine SAP altyapısına geçiş için çalışmalara başlanması ve 2026 yılında SAP altyapısına geçilmesi, - MES yapılması - 2027'de yapay zeka destekli tüm kameraları kullanarak tüm süreçlerin kontrolünün sağlanması, 5G veya Wifi 7 sisteminin kurulması, 2026 yılına kadar RFID sisteminin kurulması - personelin zaman yönetimi için kullanılacak, olası acil durumda çalışanın yeri tespit edilebilecek, - Anons - kapı kart sistemi, kamera, yangın alarmı ve birbiriyle konusan sistemlerin kurulması, - Fabrika içinde boya yerine lazer sistemlerinin kullanılması, - IOT sistemlerinin kurulması.	
Veri Güvenliği	Uzun Vade (6+ Yıl)	Veri ihlali olaylarının engellenmesi.	Veri ihlali/sızıntıları olaylarının sıfırlanması.	- Çalışanlara düzenli şekilde fishing testi yapılması. - Fishing testleri için otomatik yazılımların kullanılması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Veri ihlali testleri yapılması.	Yıllık en az bir kez veri ihlali testi yapılması.		
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Bilgi güvenliği olgunluk düzeyinin artırılması.	Bilgi güvenliği olgunluk düzeyinin 2026 yılı sonuna kadar %85'in üzerine çıkarılması.	- Çalışanlara düzenli veri gizliliği ve güvenliği eğitimleri verilmesi. - Siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesi. 2026 yılına kadar bütün çalışanlara siber güvenlik eğitimi gerçekleştirilmesi.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışanlara siber güvenlik eğitimi verilmesi.	Tüm çalışanlarımızın yıllık siber güvenlik farkındalık eğitimi almalarının sağlanması.		

EKONOMİYİ DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

- 45 Yatırımlarımız
- 49 Ar-Ge ve İnovasyon
- 52 Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti
- 55 Vergi Yaklaşımımız
- 56 Yerel Ekonomiye Katkı



EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

YENİLENEBİLİR ENERJİ, DİJİTALLEŞME VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİYE GEÇİŞİ DESTEKLİYORUZ.

Ekonomik performansımız, sadece şirketimizin büyümesini ve karlılığını değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel değer yaratma kapasitemizi de yansıtır. Başta SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji olmak üzere ekonomik sürdürülebilirliğe katkıda bulunarak, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekteyiz. Bu bağlamda, ekonomik büyümeyi sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirerek, elektrifikasyon sektöründe uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Güçlü finansal yapımız, yenilikçi iş modellerimiz ve verimli operasyonlarımız sayesinde, sadece şirketimiz için değil, tüm ekosistemimiz için ekonomik kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Sektördeki dönüşüme öncülük ederken, kaynakları verimli kullanarak, yatırımcılarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve toplum için sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturuyoruz.

Ekonomik performansımızı, uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda yönetiyor, rekabet gücümüzü artıran stratejik yatırımlara öncelik veriyoruz. Yenilenebilir enerji projeleri, dijitalleşme ve enerji verimliliği odaklı inovasyonlarımızla, sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi destekliyoruz. İş süreçlerimizi güçlendirirken, aynı zamanda düşük karbon ekonomisine katkıda bulunarak, sektörümüzün dönüşümüne liderlik etmeyi amaçlıyoruz.

Dünya genelinde enerji üretimi ve enerji tüketimi oranlarındaki hızlı artış, enerji üretimi ekipmanlarına olan talebi önemli ölçüde artırıyor. Bu eğilim, özellikle enerji iletimi ve dağıtımında hayati bir rol oynayan transformatörlere olan talebi de doğrudan etkiliyor.

Enerji altyapısının modernizasyonu, kentleşmenin hızlanması ve dijitalleşme gibi küresel trendler, transformatör teknolojilerinin sürekli olarak yenilenmesini gerektiriyor. Özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarına olan yönelim, elektrifikasyon sektörünü önemli ölçüde şekillendiren bir diğer faktör olarak öne çıkıyor. Rüzgar ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektrik enerjisinin entegrasyonu, bu kaynakların verimli bir şekilde şebekeye iletilmesini sağlayan transformatörlere olan talebi hızlandırıyor. 2024 yılında 54 ülkeye yaptığımız ihracatla yaklaşık 2,99 milyar TL gelir elde ettik. Bununla birlikte, 2024 yılında işletme giderler ve çalışanlara sağlanan fayda miktarlarından oluşan dağıtılan toplam ekonomik değer miktarımız 2,02 milyar TL olarak gerçekleşti.



EKONOMİK GÜCÜMÜZÜ TOPLUMSAL VE ÇEVRESEL SORUMLULUKLA BİRLEŞTİREREK, SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİYE YÖN VERİYORUZ.

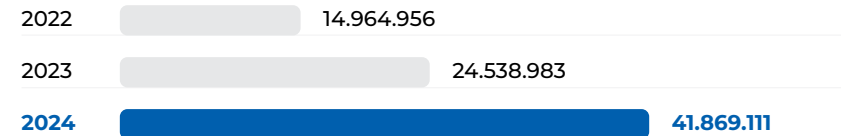
Yaratılan Ekonomik Değer (TL)	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	2.506.552.466	3.638.784.673	2.987.576.575

Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	2022	2023	2024
İşletme Giderleri	1.878.813.531	2.246.615.630	1.980.831.318
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	14.964.956	24.538.983	41.869.111
Devlete Sağlanan Faydalar (Vergiler)	620.807	29.590.568	13.561.350
Toplam	1.894.399.294	2.300.745.181	2.036.261.779

Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler) (TL)



Çalışanlara Sağlanan Faydalar (TL)



YATIRIMLARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE DÖNÜŞÜME ODAKLANARAK YATIRIMLARIMIZI STRATEJİK ŞEKİLDE YÖNLENDİRİYORUZ.

Beta Enerji olarak, sürdürülebilir büyümemizi desteklemek ve elektrifikasyon sektöründeki dönüşüme öncülük etmek amacıyla yatırımlarımızı stratejik bir bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Yeni fabrika yatırımlarımıza ek olarak, yenilenebilir enerji projeleri, teknolojik yenilikler ve operasyonel verimliliği artıran yatırımlarımızla, sadece şirketimizin değil, sektörün ve ekonominin de sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz çözümlerle yalnızca iş süreçlerimizi dönüştürmekle kalmayıp, aynı zamanda sektörel sürdürülebilir dönüşüme de katkı sağlıyoruz.

Yeni projeleri hayata geçirirken mevcut operasyonlarımızın verimliliğini de güçlendirmeyi önemsiyoruz. Ürün geliştirme ve inovasyon projeleri için Ar-Ge ve Proje Yönetimi Departmanımız süreçleri değerlendirip önceliklendirirken uygun görülen projeler Genel Müdürümüzün onayına sunuluyor. Şirketimizin planladığı tüm yatırımları ise Yönetim Kurulu ve Genel Müdürümüzün onayıyla hayata geçiriyoruz.



130
milyon ABD
doları
Yatırım Tutarı



2023 yılında Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'ne 229 milyon TL tutarında yatırım sağladık. 2025 yılında ise bu tutarı en az 3 milyar TL'ye ulaştırmayı hedefliyoruz.

Adana'da hayata geçireceğimiz yeni fabrikamız kapsamında, idari ve personel binalarını içeren kapsamlı bir yatırım projesi yürütüyoruz. Bu projede, enerji verimliliği, su tasarrufu ve iç mekan hava kalitesi gibi çevresel faktörleri ön planda tutarak, binalarımızın uluslararası standartlara uygun şekilde tasarlanmasını sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, bu binalar için **LEED Silver Sertifikası** almayı hedefliyor, çevre dostu ve yüksek performanslı yapılar inşa ederek sektörümüzde fark yaratmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın konforunu ve yaşam kalitesini artırmak adına da otel ve spor tesislerini de içeren bir plan oluşturuyoruz. Ek olarak, sürdürülebilir ulaşımı teşvik etmek amacıyla, fabrika sahasında elektrikli araç şarj istasyonları kurulmasını planlıyoruz. Böylece ulaşım kaynaklı emisyonları azaltarak çevreye olan etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Projemiz kapsamında kendi araçlarımız için 4 noktada yaklaşık 15 adet şarj istasyonu kurmayı planlıyoruz.

Enerji tüketimini optimize ederek çevresel sürdürülebilirliği desteklemek için, tüm mekanik ve elektrik sistemlerimizi uluslararası enerji verimliliği standartlarına (**ASHRAE 90.1.2010**) uygun şekilde tasarlıyoruz.

Proje kapsamında, LED aydınlatma sistemleri, yüksek verimli ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemleri, yenilenebilir enerji üretimi çözümleri hayata geçirilecektir. Bu sayede enerji tüketimimizi azaltırken, sera gazı emisyonlarını düşürerek düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Su kaynaklarının korunmasını sağlamak için, fabrikamızın peyzaj tasarımında bölgenin iklim ve toprak yapısına uygun, biyolojik çeşitliliği destekleyen bitkiler kullanmayı planlıyoruz. Bununla birlikte yağmur suyu toplama ve geri kazanım sistemleri ile su tüketimini minimize etmeyi ve düşük su tüketimli bataryalar ve rezervuarlar kullanarak iç mekân su tüketiminde %30'un üzerinde tasarruf sağlamayı hedefliyoruz. Bu uygulamalarla, çevresel etkilerimizi azaltarak sürdürülebilir su yönetimi alanında sektörümüzde fark yaratmayı amaçlıyoruz.

Fabrikamızın inşasında ve işletme sürecinde çevre dostu, düşük emisyonlu ve sağlığa duyarlı malzemeler kullanmayı önceliklendiriyoruz. Fabrika sahamızda sağlıklı ve ekolojik bir yaşam alanı oluşturmak adına, yüzey kaplama malzemelerinde açık renklerin tercih edilmesiyle ısı adası etkisinin azaltılmasını da amaçlıyoruz. Aynı zamanda, kaynak verimliliğini artırmak amacıyla geri dönüştürülmüş ve yerel malzeme kullanımına öncelik veriyoruz.

Bunun yanı sıra, inşaat sürecinde ortaya çıkacak atıkların doğaya zarar vermeden yönetilmesini sağlamak adına, atıkların ayrıştırılarak geri dönüşüm sahalarına yönlendirilmesini sağlıyoruz.

Beta Enerji olarak, üretim süreçlerimizi verimlilik, kaynak tasarrufu ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda optimize ederek enerji tüketimini azaltmayı ve operasyonel süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, üretim hatlarımızda ileri teknoloji çözümleri uygulayarak, enerji tasarrufu sağlayan sistemler, atık yönetimi uygulamaları ve malzeme optimizasyonu gibi birçok alanda iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

Üretim süreçlerinin optimizasyonu kapsamında, fırınların nem alıcılarla donatılmasını ve fırın sürelerinin kısaltılmasını sağlayarak enerji tüketimini minimize etmeyi hedefliyoruz. Özellikle yağlı tip trafo üretiminde, fırınlama sırasında kullanılan nem ölçüm sensörleri sayesinde, yalnızca gerekli süre boyunca fırınlama yapılıyor, böylece gereksiz enerji tüketiminin önüne geçiliyor. Ayrıca, montaj süreçlerinde bakır yerine bakır folyo kullanımı tercih edilerek yağ kaçaqları önlenmiş ve üretim süreçlerinde verimlilik artırılmış oluyor.



Beta Üretim Platformu'nun kullanımıyla birlikte üretim süreçlerinin izlenebilirliğini artırıyor, fırın sürelerini düşürüyor ve operasyonel süreçlerin daha sistematik bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz.

Üretim hattında kullanılan ekipmanların modernize edilmesi, süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getiren önemli adımlardan biridir. Mekanik birimde gerçekleştirilen yenilikler arasında, gaz altı kaynak makinelerinden lazer kaynak makinelerine geçiş sağlanarak enerji tüketimi azaltılması, kaynak işlemlerinin hızının ve hassasiyetinin artırılması yer alıyor. Ek olarak, kapak robotuna yükseklik sensörü ekleyerek üretim sırasında oluşan duruş sürelerini minimize ediyor, böylece üretim kapasitesinin ve kalitenin artmasını sağlıyoruz. Kazan kaynak robotunun devreye alınmasıyla, seri üretimde kalite artışı sağlıyor, kapasite ve kaynak işlemlerinin verimliliğini artırıyoruz. Bununla birlikte, punta kaynak makinesinde yapılan iyileştirmeler sayesinde daha dar alanlarda daha verimli kaynak atılması mümkün hale getiriliyor. Dalga duvarlı rulo sacların güvenli taşınabilmesi için kilitli kaldırma aparatları tasarlayarak iş güvenliği standartlarını iyileştiriyoruz.

Beta Enerji olarak, dijital dönüşümü iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek operasyonel verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi hedefliyoruz. Teknoloji yatırımlarımız sayesinde üretimden tedarik zincirine, veri yönetiminden satış süreçlerine kadar geniş bir yelpazede yenilikçi çözümleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

RTO (Reçete Takip) Programı, ürünlerimizin üretim süreçlerini daha verimli bir şekilde izlememizi sağlayan kapsamlı bir yazılım çözümü sunuyor. Bu program sayesinde, üretim reçetelerimizi dijital ortamda saklıyor ve reçetelerde yer alan malzemeler ve miktarları kolayca güncellenip raporlayabiliyoruz. Malzeme tüketimi, stok durumu ve üretim verimliliği gibi önemli verileri sürekli izleyerek herhangi bir sapma veya aksaklığı anında tespit edebiliyoruz.

Şirket içindeki doküman yönetim süreçlerinin düzenli ve güvenli bir şekilde yürütülmesi için **EBA (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)** kullanılarak, belgelerin etkin bir şekilde saklanması, raporlanması ve analiz edilmesini sağlıyoruz. Finans, muhasebe, satın alma, stok yönetimi, üretim takibi ve satış süreçlerinin tek bir merkezden yönetilmesini kolaylaştıran Netsis ERP sistemi ile, üretim verilerinin analiz edilmesini ve maliyet hesaplamalarının optimize edilmesini mümkün kılıyoruz.

Müşteri ve bayi ilişkilerini güçlendirmek adına **Bayi Satış Portalı** hayata geçirilmiş olup, bayilerin bu platform üzerinden sipariş oluşturmalarını, stok durumlarını anlık olarak takip etmelerini ve fiyat tekliflerini almalarını sağlıyoruz. Ayrıca, mühendislik ve üretim süreçlerinde hatasız ve hızlı çözümler sunmak amacıyla Parametrik Tasarım Sistemini devreye alarak, teknik kriterlere göre otomatik tasarım alternatifleri üretmekte ve müşteri ihtiyaçlarına en uygun çözümleri oluşturuyoruz. Şirket içi süreçlerin daha entegre ve izlenebilir hale getirilmesi için **SAP Entegrasyonu** projesi planlanmakta olup, bu sayede iş süreçlerinin verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. Bilgi işlem altyapısını güçlendirmek ve veri güvenliğini sağlamak amacıyla Sunucu Odası Yapılandırması projesi hayata geçirilmiş, bu kapsamda veri merkezinin modernize edilerek yüksek erişilebilirlik, güvenlik ve ölçeklenebilirlik sağlanmasını hedefliyoruz.

Lojistik süreçlerinde otomasyonu desteklemek amacıyla **Pack Wall** yazılımı kullanılarak, yükleme için en uygun araçların belirlenmesini sağlıyoruz. Bu teknoloji yatırımlarıyla birlikte, iş süreçlerimizin hızlanması, verimliliğin artması ve müşteri memnuniyetinin yükseltilmesini amaçlıyoruz. Dijital dönüşüm yolculuğumuzda inovatif çözümleri benimsemeye ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeye devam ediyoruz.



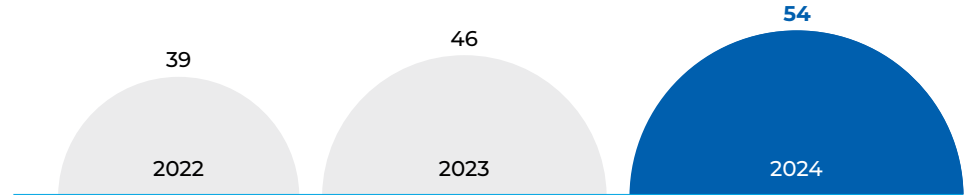
AR-GE VE İNOVASYON

ELEKTRİFİKASYON SEKTÖRÜNDE YENİLİĞİ VE TEKNOLOJİK GELİŞMELERİ İŞ YAPIŞ ŞEKLİMİZİN MERKEZİNE YERLEŞTİRİYORUZ.

Beta Enerji olarak, elektrifikasyon sektöründe yeniliği ve teknolojik gelişmeleri iş yapış şeklimizin merkezine yerleştiriyoruz. Sürekli değişen ve dönüşen küresel enerji ekosisteminde, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimiz, sadece şirketimizin büyümesini desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda sektördeki rekabet gücümüzü artıran kritik bir unsur haline gelmiştir. **“Yeniliğin Merkezi: Ar-Ge Gücü”** stratejimizle, ürünlerimizi ve süreçlerimizi sürekli iyileştirirken, sürdürülebilir ve çevre dostu çözümler üretmeye olan bağlılığımızı da güçlendiriyoruz.

Ar-Ge yatırımlarımızın temel amacı, daha verimli, dayanıklı ve çevre dostu enerji çözümleri geliştirmek ve bu doğrultuda yeni nesil teknolojilere öncülük etmektir. Mühendislik ekibimiz, sektördeki en son teknolojileri kullanarak inovasyon süreçlerini hızlandırmakta ve enerji sistemlerinin verimliliğini artıran yenilikçi çözümler sunuyor. Yeni nesil enerji sistemlerinin tasarımında ve üretiminde, enerji verimliliğini artırma, bakım ihtiyaçlarını en aza indirme ve çevresel etkileri azaltma hedeflerini ön planda tutuyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında yaklaşık olarak 84 Milyon TL Ar-Ge harcamasıyla birlikte 2023 yılında 46 kişi olan Ar-Ge birimimizi büyüterek 2024 yıl sonu itibarıyla 54 kişiye ulaştırmış bulunuyoruz.

Ar-Ge Çalışan Sayısı (Kişi)



Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı (%)	2022	2023	2024
	0,0104	0,0113	0,0176

2026 yılında tamamlanmasını hedeflediğimiz ve üniversite-sanayi iş birliği ile yürüttüğümüz TÜBİTAK destekli **Güç Dağıtım Transformatörlerinde Derin Öğrenme Algoritmaları Kullanılarak Görüntü İşleme Teknikleri ile Isısal Davranışın Çevrim İçi Uzaktan İzlenmesi ve Arıza Kestirimi** projemizle birlikte, termal görüntüler analiz edilerek yapay zeka tabanlı algoritmalar ile arıza bölgeleri tespit edilecek ve segmentasyon teknikleri kullanılarak transformatör bileşenleri otomatik olarak sınıflandırılacaktır. CNN tabanlı derin öğrenme modelleri sayesinde, arıza tahminleri yüksek doğrulukla gerçekleştirilecek ve transformatörlerin güvenilirliği artırılabilecektir. Bu yenilikçi yaklaşım, bakım maliyetlerini düşürürken, enerji sistemlerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

2022 yılında **EcoDesign 2021 Uyumlu Yüksek Güçlü Dağıtım Transformatörü Tasarımı ve Testleri** projemiz kapsamında, EcoDesign Tier 2 kriterlerine uygun, 20 MVA yüksek güçlü dağıtım transformatörleri geliştirdik. Bu sayede maliyet ve işçilik süresini azaltan, hata oranını düşüren ve hammadde darboğazlarından daha az etkilenen yenilikçi bir tasarım oluşturmuş olduk.

EcoDesign hedeflerine uygun olarak, kayıpların azaltılması ve maliyet düşüşü arasında başarılı bir denge sağlayarak önemli bir Ar-Ge sorununu çözmüş olduk.

2023 yılında **Maliyet Etkin Orta Gerilim Ayırıcı, Devre Kesici ve Metal Mahfazalı Modüler Hücrelerin Tasarımı ve İmalatı** projemizle, SF₆ gazlı kesici ve SF₆ gazlı yük ayırıcılar kullanılarak hafifletilmiş ve ebatları küçültülmüş metal mahfazalı modüler hücreler (MMMh) geliştirdik. Anahtarlama elemanlarının boyut ve ağırlıklarının azaltılması, üretimde maliyet düşüşü sağlarken, pazardaki rekabet gücünü artırmış ve farklılaşmayı mümkün kılmıştır. Yeni tasarımlar sayesinde, modüler hücrelerin daha kompakt, hafif ve düşük maliyetli hale getirilmesi sağlanmış, böylece dağıtım sistemlerinde verimlilik artışı ve maliyet optimizasyonu sağlıyoruz.

Bir başka projemiz kapsamında ise ANSI standardına uygun, XLPE kablolar için yere monteli (pad-mounted) trafolar geliştirmiş bulunuyoruz. Kompakt tasarımı, yüksek gerilim panosu, alçak gerilim panosu, sigorta ve yük ayırıcısını tek bir ünite barındırarak montaj alanını küçültüyor, kurulum maliyetlerini azaltıyor ve montaj sürecini hızlandırıyoruz. Proje sonucunda EcoDesign kriterlerine uygun, düşük kayıplı ve yüksek ihracat potansiyeline sahip bir transformatör geliştirilmiştir.

2021 yılında geleneksel transformatörlerin operasyon ve bakım problemlerini azaltmak amacıyla **CSP (Completely Self Protected)** teknolojisi kullanılmıştır. CSP transformatörler, kendini ikincil hatalar, yıldırım etkileri ve aşırı yüklenmelere karşı koruyarak dağıtım sistemini izole eder ve arıza durumunda görsel uyarılar sağlar. Şirketimiz bünyesinde ilk kez geliştirilen CSP transformatör tasarımı, akıllı transformatörler için bir Ar-Ge sürecinin temelini oluşturmuştur. Bu akıllı transformatörler, enerji akışını takip ederek gerçek zamanlı veri aktarımı yapmakta ve otomasyon imkânı sunar. Proje sonucunda CO₂ emisyonlarının ve çevresel etkinin azaltılarak sürdürülebilir enerji yönetimine katkı sağlanmasını amaçlıyoruz. Ayrıca, akıllı şebekelerle entegrasyonu hedefleyerek, başarılı olması durumunda CSP transformatörlerin smart grid (akıllı şebeke) sistemlerine entegre edilmesini planlıyoruz.

2020 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmayla, rüzgâr enerjisi santrallerinde reaktif güç kompanzasyonu sağlamak amacıyla Türkiye’de ilk kez üç fazlı, hava aralıklı, dökme reçineli kuru tip şönt reaktör tasarladık. Orta gerilim seviyesindeki rüzgâr santrallerinde reaktif güç kompanzasyonu sağladık ve sistem verimliliğini artırdık.



EcoDesign kriterlerine uygun, düşük kayıplı ve yüksek ihracat potansiyeline sahip bir transformatör geliştirilmiştir.

Solar Check projemizle Türkiye’de bir ilk olarak termal kameralı drone teknolojisi kullanarak güneş enerjisi panellerinin arıza tespitini ve bakım süreçlerini daha hızlı ve verimli hale getiriyoruz. Bu yenilikçi yaklaşım sayesinde, panellerde oluşabilecek sıcaklık anormallikleri, verim kayıpları ve arıza durumlarını uzaktan tespit ederek bakım süreçlerini optimize ediyoruz. Geleneksel yöntemlere kıyasla daha hızlı, güvenilir ve düşük maliyetli bir çözüm sunan bu sistem, güneş enerjisi santrallerinin performansını artırarak sürdürülebilir enerji üretimine katkı sağlar.

2019 yılında hayata geçirdiğimiz **Beta Üretim Platformumuz** ile birlikte, trafo üretim süreçlerimizin izlenebilirliğini artırıyor ve operasyonel verimlilik sağlıyoruz. Fire girişlerimizi sistem üzerinden takip ederek, gereksiz malzeme kayıplarının önüne geçiyoruz. Ayrıca üretim süreçlerimizi farklı renk kodlarıyla kategorize ederek izliyor ve zaman yönetimini ve karar destek mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz. Ek olarak üretim süreçlerimizin başlangıç ve bitiş aşamalarının sistematik şekilde takip edilmesini ve üretim süresinin izlenebilir hale getirilmesini sağlıyoruz.

Bunlara ek olarak üretim süreçlerimizde yalın üretim prensiplerini uygulayarak verimliliği artırmaya ve operasyonel süreçleri optimize etmeye odaklanıyoruz.

Nüve bacaklarının paletler üzerinde taşınma sürecinde yaşanan verimsizlikleri gidermek amacıyla, mevcut düzenlemeleri gözden geçiriyor ve daha etkili bir lojistik yönetimi sağlamak için özel palet tasarımlarını hayata geçiriyoruz. Yeni düzenleme ile her palet yalnızca belirli bir bacak için özel olarak tasarlanıyor, taşıma kapasitesi artırılıyor ve dağıtım süreci daha düzenli hale getiriliyor. Bu sayede, iş gücü gereksinimini azaltıyor, zaman kaybını en aza indiriyor ve sevkiyat süreçlerini hızlandırıyoruz. Yapılan iyileştirmeler yalnızca operasyonel verimlilikle sınırlı kalmıyor, aynı zamanda finansal tasarruf sağlayarak şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunuyor.

Beta Enerji olarak, yenilikçi mühendislik çözümleri ve Ar-Ge yatırımlarımız ile sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz. Geliştirdiğimiz özgün tasarımlar ve teknolojik yenilikleri, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak tescil ediyor ve elektrifikasyon sektörüne değer katıyoruz. Firmamız, 1 adet onaylı patent ve 3 adet onaylı faydalı model ile transformatör teknolojilerinde konumumuzu güçlendiriyoruz. Bu tesciller, teknoloji ve inovasyona verdiğimiz önemin bir göstergesi olup, enerji sistemlerinin güvenilirliğini, verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırma hedefimiz doğrultusunda attığımız önemli adımlardır. Gelecekte de sektörde fark yaratacak yeni teknolojiler geliştirmeye devam edeceğiz.

Patent Numarası	Tarih	Ürün İsmi	Çeşit
2021/022155	31.12.2021	Yere Monte Edilebilir Bir Trafo	Patent
2020/06725	29.04.2020	Bir Güç Transformatörü	Faydalı Model
2019/22225	30.12.2019	Güç Transformatörü	Faydalı Model
2018/01350	31.01.2018	Transformatörler İçin Bir Kabin	Faydalı Model



ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİLERİMİZE YÜKSEK KALİTE, GÜVENİLİR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇÖZÜMLER SUNMAYI HEDEFLİYORUZ.

Beta Enerji olarak, müşterilerimize yüksek kalite standartlarında, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunmayı öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz. Ürünlerimizin tasarım, üretim ve kullanım süreçlerinde güvenliği, dayanıklılığı ve çevresel uyumluluğu esas alarak hareket ediyor, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, sadece ürün kalitemizi değil, aynı zamanda satış sonrası hizmetlerimizi de sürekli iyileştiriyor, müşteri geri bildirimlerini titizlikle değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda, müşteri memnuniyetinden çevresel sürdürülebilirliğe, iş güvenliğinden bilgi güvenliğine kadar geniş bir çerçevede kalite yönetim sistemlerini uygulamakta ve aşağıda belirtilen uluslararası sertifikalarla süreçlerimizi sürekli geliştirmekteyiz:

- **ISO 9001:2015** – Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- **ISO 10002:2018** – Müşteri Memnuniyeti ve Müşteri Şikayetleri Yönetim Sistemi Sertifikası
- **ISO 14001:2015** – Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- **ISO 27001:2022** – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- **ISO 45001:2018** – İş Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- **ISO 50001:2018** – Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası

Müşteri memnuniyeti süreçlerimizi **Müşteri Memnuniyeti ve Şikayetleri Yönetimi Prosedürümüzü** uygun olarak yönetiyoruz. Beta Enerji olarak müşterilerimize sağladığımız hizmetler ile ilgili olarak, ürünlerimizin sevkinden sonra mail yoluyla müşterilerimize müşteri memnuniyeti anketimizi iletiyoruz. İlgili anketimizi tüm müşterilerimizin ulaşabileceği internet sitemizde de yayımlanmakta olup müşteri memnuniyetiyle ilgili tüm süreçlerimizi Satış ve Pazarlama departmanımız ile birlikte yönetiyoruz.





İnternet sitemizde bulunan müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları Yönetim Sistemleri ve Süreç Geliştirme birimimizden alınarak, elde ettiğimiz geri bildirimler Kalite, Servis Bakım ve Satış birimlerimiz tarafından değerlendirilerek, Genel Müdür'ümüze raporlanıyor ve gerekli düzeltici aksiyonları veya tedbirleri alıyoruz. Anketlerden elde ettiğimiz sonuçları Yönetim Sistemleri ve Süreç Geliştirme birimimiz Müşteri Memnuniyeti Analiz Raporu'nda konsolide hale getirerek, Satış ve Pazarlama ve Genel Müdür'ümüz ile paylaşır. Geri bildirimlere yönelik değerlendirme sonuçları, yönetimin gözden geçirmesi toplantılarında ele alıyoruz.

2023 yılında 3. taraf bir kuruluşla birlikte gerçekleştirdiğimiz marka bilinirliği çalışmamızda NPS (Net Tavsiye Skoru) değerlendirmesinden 52 puan almış bulunuyoruz. 2030 yılına kadar NPS değerimizi 65'e çıkartmayı hedefliyoruz.

Beta Enerji olarak, üretim süreçlerimizde kaliteyi artırmak ve operasyonel verimliliği güçlendirmek amacıyla proses kalite kontrol uygunsuzluk yönetimini dijitalleştiriyoruz. Daha önce manuel olarak takip ettiğimiz uygunsuzluk bildirimlerini, EBA sistemi üzerinden dijital ortamda kaydediyor, takip ediyor ve yönetiyoruz.

Bu dönüşümle birlikte, uygunsuzluk tespiti, takibi, düzeltici faaliyetlerin başlatılması ve raporlanması süreçlerini entegre bir sistem üzerinden yürütüyoruz. Böylece, zaman kayıplarını ve manuel süreçlerden kaynaklanan hataları en aza indiriyor, iş gücümüzü daha verimli kullanıyoruz. Dijital ortamda tüm verileri şeffaf bir şekilde saklıyor ve analiz ederek, hangi üretim noktalarında veya tedarikçilerde daha fazla uygunsuzluk yaşandığını belirleyerek iyileştirme süreçlerini hızlandırıyoruz. Bu sistem sayesinde, proses kalite kontrol süreçlerinin izlenebilirliğini artırıyor, düzeltici faaliyetlerin etkinliğini güçlendiriyor ve kalite yönetiminde sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz. Raporlama süreçlerini geliştirerek, üretim süreçlerimizi daha verimli, sürdürülebilir ve kaliteli hale getirmeye devam ediyoruz.

Ayrıca, QR kod ile erişilebilen bir sistem olarak müşterilerimize kullanım kılavuzları, ürün bilgileri, kalite belgeleri ve doküman talepleri gibi bilgilere hızlı bir şekilde ulaşma imkanı sağlıyoruz. Test evraklarını dijital ortamda saklayarak erişim kolaylığı sunuyoruz.

Düzeltilici faaliyet süreçlerimizi dijitalleştirerek daha verimli, şeffaf ve izlenebilir hale getiriyoruz. Önceden e-posta ve sözlü iletişim yoluyla yürüttüğümüz düzeltici faaliyetleri **QDMS Düzeltici Faaliyet Modülü** üzerinden sistematik bir şekilde takip ediyoruz. Bu sistem sayesinde, tüm düzeltici faaliyetleri ilgili birimlere yönlendiriyor, süreç boyunca aksiyonları kayıt altına alıyor ve tamamlanmadan kapanmasına izin vermiyoruz. Düzeltici faaliyetlerin yürütülmesini kişilere bağlı olmaktan çıkarıyor, verimli ve merkezi bir yapı ile yönetiyoruz. Yeni sistemle birlikte, zaman kayıplarını ortadan kaldırıyor, verilerin doğruluğunu artırıyor ve tüm süreci anlık olarak takip edilebilir hale getiriyoruz. Raporlama özelliği sayesinde, hangi düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirildiğini, hangi birimlerin daha fazla iyileştirme ihtiyacı duyduğunu analiz ederek sürekli iyileştirme sağlıyoruz. Bu dönüşümle, kalite yönetimi süreçlerimizi güçlendiriyor ve operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için dijital çözümleri iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyoruz.



Kurumsal İletişim Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



Beta Enerji olarak, yalın üretim prensipleri doğrultusunda operasyonel süreçlerimizi iyileştirerek müşteri memnuniyetini artırmaya ve lojistik süreçlerimizi optimize etmeye devam ediyoruz. Daha önce fabrika içindeki sevkiyat alanlarında yaşanan giriş-çıkış engelleri, trafo yağ boşaltım sürecinin sevkiyat alanına dahil edilmesi ve geçiş zorlukları, hem operasyonel verimliliği düşürüyor hem de müşteri memnuniyetini olumsuz etkiliyordu. Bu süreçte yaptığımız yeniden düzenlemeler ile sevkiyat alanındaki engelleri ortadan kaldırıyor, tedarikçi ve müşteriler için daha düzenli ve kesintisiz bir sevkiyat süreci oluşturuyoruz. Yapılan iyileştirmelerle birlikte müşteri taleplerini zamanında karşılıyor, güvenli ve hızlı teslimat süreçleri sunarak müşteri deneyimini iyileştiriyoruz.

Malzeme yönetiminde düzeni sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla yalın üretim prensiplerini uyguluyoruz. Daha önce takım dolaplarında dağınık ve düzensiz şekilde istiflenen malzemeler, arama sürelerinin uzamasına ve operasyonel zaman kayıplarına neden oluyordu.

Günlük 47 dakikaya varan malzeme arama kaybını ortadan kaldırmak için, 5S düzenleme metodu kapsamında **“5S Dolap ve Raf Malzeme Listesi”** adlı bir standart form oluşturduk. Bu yeni sistem sayesinde, malzemeleri belirli düzenlere ve kategorilere göre yerleştiriyor, haftalık denetimlerle düzenin korunmasını sağlıyoruz. Çalışanlardan geri bildirim alarak sürekli iyileştirme sağlıyor, malzeme arama süresini minimuma indiriyoruz. Bu sayede hem iş gücü verimliliğini artırıyor hem de işletme içindeki gereksiz taşıma ve kayıpları önleyerek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz. Yaptığımız düzenleme sayesinde, yıllık toplam 204 saatlik bir zaman tasarrufu sağlıyor ve personelin çalışma süresini daha verimli kullanmasına olanak tanıyoruz.

VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

ŞEFFAF VERGİ POLİTİKASIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYI HEDEFLİYORUZ.

Beta Enerji olarak, şeffaf, adil ve sorumlu bir vergi politikası izleyerek sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi ve tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Vergi yükümlülüklerimizi yasal düzenlemelere tam uyum içinde yerine getiriyoruz.

Vergi yönetimimiz şirketimizin Mali İşler Departmanımızın sorumluluğundandır. Departmanımız, vergi mevzuatında gerçekleşen değişimleri takip etmek, tam uyum sağlamak ve uygulamaya geçirmekle sorumludur. Finansal tablolarımız bağımsız denetçiler tarafından düzenli olarak denetlenir. Bu bağlamda 2024 yılında yaklaşık 13.561.350 TL kurumlar vergisi ödedik.



YEREL EKONOMİYE KATKI

YEREL KALKINMA VE PAYDAŞLARLA DEĞER YARATMAYI SORUMLULUĞUMUZ OLARAK GÖRÜYORUZ.

Beta Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemeyi ve yerel paydaşlarla değer yaratmayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Yerel istihdamı teşvik ederek, bölgesel işgücüne katkıda bulunuyor ve tedarik zincirimizde yerel tedarikçileri önceliklendiriyoruz.

2022 yılında %85,6 olan yerel tedarikçi oranımızı 2023 ve 2024 yıllarında artırarak %88,2 seviyesine ulaştırdık. 2024 sonu itibarıyla toplam 263 tedarikçimizin 232'si yerel işletmelerden oluştu.

Tedarikçi Sayısı (Adet)

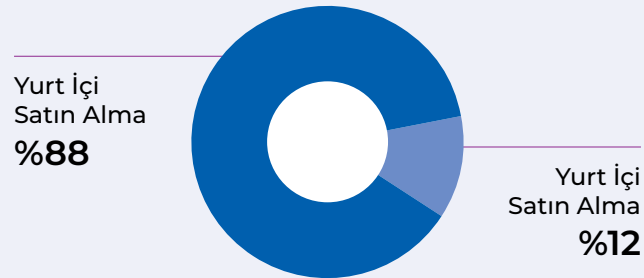
İthalat Tedarikçisi Sayısı



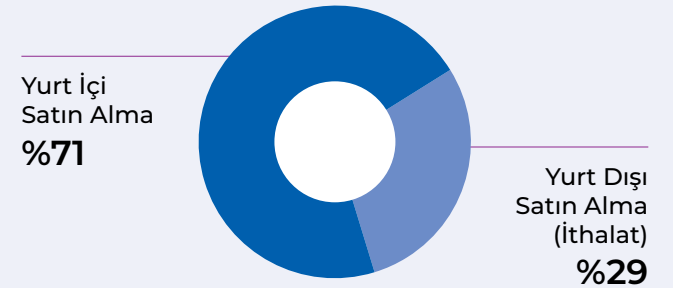
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı



Tedarikçi Sayısı



Tedarik Maliyeti



DÜNYAYI DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

- 58 Çevresel Yaklaşımımız
- 62 Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 65 Su Yönetimi
- 67 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- 69 Biyoçeşitlilik



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

YAŞANABİLİR DÜNYA BIRAKMANIN HEPİMİZİN GÖREVİ OLDUĞUNA İNANMAKTAYIZ.

Dünya Ekonomik Forumu'nun **2025 Küresel Riskler Raporu**, önümüzdeki on yıl içinde en büyük tehditler arasında aşırı hava olayları, biyolojik çeşitlilik kaybı, ekosistem çöküşü ve doğal kaynak kıtlığını gösteriyor. İklim değişikliğinin doğrudan ve dolaylı etkileri yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal istikrarı da tehdit ediyor.²

Dünya ve içinde yaşadığımız topluma karşı sorumluluğumuzun bilincinde, gelecek kuşaklara yaşanabilir dünya bırakmanın hepimizin görevi olduğuna inanmaktayız. Faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkimizi azaltmayı ve doğal kaynaklarımızı korumayı il modelimizin bir parçası olarak kabul etmekteyiz.

Bu anlayış doğrultusunda önceliğimiz SKA 13: İklim Eylemi kapsamında enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya verirken; su yönetimi ve atık yönetimi alanlarında da çevresel performansımızı takip etmekte ve sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Türkiye 2053 Net Sıfır Hedefi doğrultusunda Beta Enerji olarak, bu küresel ve ulusal hedeflere katkıda bulunmayı amaçlıyor, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde sorumluluk alarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.



² (2025). The Global Risks Report 2025 – WEF



*İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikamıza
buradan ulaşabilirsiniz.*

Beta Enerji olarak, faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmek ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek için kararlılıkla çalışıyoruz. İklim değişikliğiyle mücadele ve uyumu sağlamak adına, uluslararası standartlar ve en iyi uygulamalar çerçevesinde sürekli gelişimi esas alıyoruz. Bu kapsamda, uyguladığımız **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı** doğrultusunda “**Çevre Yönetimi El Kitabı**”nı hazırlayarak çevre yönetim süreçlerimizi sistematik hale getirdik. 2025 yılında yayımladığımız Çevre Politikamız doğrultusunda, genel çevre performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlamak için belirlediğimiz çevre amaç ve hedeflerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

İSG ve Çevre Departmanımız tarafından yürütülen bu süreçte, alınan aksiyonları ve iklimle ilgili potansiyel riskleri ve fırsatları 3 aylık periyotlarla değerlendirerek Sürdürülebilirlik Komitemizde ve Üst Yönetimimize raporluyoruz.

Tesisimizde, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için gerekli yöntemleri belirleyerek sürekliliğini sağlıyoruz. Önemli çevre boyutlarımızı tespit ediyor, çevresel etkileri azaltmaya yönelik stratejiler geliştiriyor ve mevzuat değişikliklerini yakından takip ederek çevresel yönetim süreçlerimizi güncelliyoruz. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve diğer Bakanlıklar nezdinde planlı ve plansız denetimlere giriyoruz. Son 3 yıldır yapılan bu denetimler sonucunda bir uygunsuzluk ya da ceza ile karşılaşmadık.

Çevre Harcamaları ve Cezaları (TL)	2022	2023	2024
Çevre Yatırım ve Harcamaları	100.000	250.000	400.000
Çevre Cezaları	0	0	0

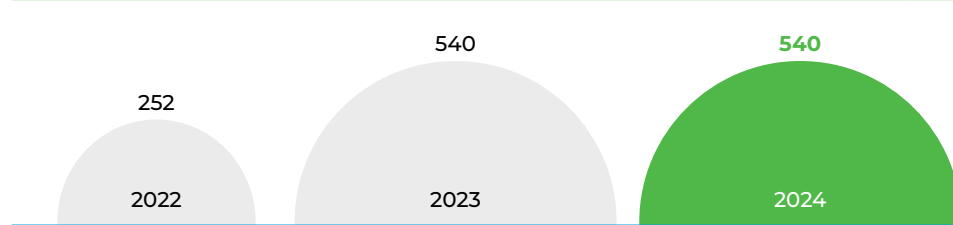


Çevre Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

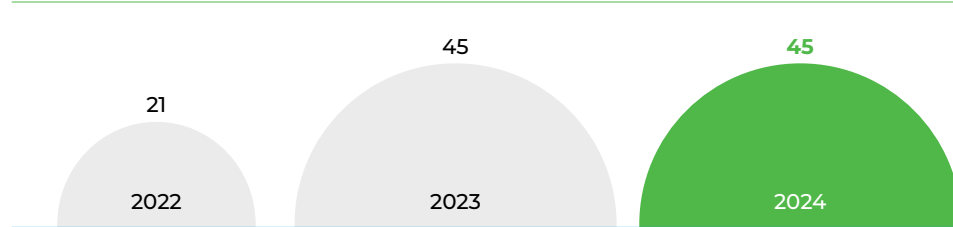
ÇALIŞANLARIMIZIN ÇEVREYLE ALAKALI BİLGİ BİRİKİMLERİNİ ARTIRMAK İÇİN DÜZENLİ EĞİTİM PROGRAMLARI GERÇEKLEŞTİRİYORUZ.

Çevre Eğitimleri

Çevre Eğitimleri (Saat)



Katılımcı Sayısı (Kişi)



Yalın Üretim Süreçlerimiz

Beta Enerji olarak, operasyonel verimliliğimizi artırmak, kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmak ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmak amacıyla **yalın üretim prensiplerini** benimsiyoruz. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde israfı önlemek, iş güvenliğini artırmak ve kaliteyi en üst seviyeye çıkarmak için çeşitli iyileştirme projeleri hayata geçirdik.

Yalın üretim uygulamaları sayesinde **operasyonel verimliliğimizi artırıyor, maliyetleri optimize ediyor ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmak için adımlar atıyoruz**. Çevre dostu uygulamalarımız, iş güvenliği önlemlerimiz ve müşteri odaklı yaklaşımımız sayesinde sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz. Beta Enerji olarak, üretim süreçlerimizi sürekli geliştirerek, kaliteyi en üst seviyeye taşımaya ve sürdürülebilir başarılar elde etmeye kararlıyız.

İyileştirme Çalışmalarımızın Ana Başlıkları

Sevkiyat ve Depo Yönetimi: Sevkiyat alanımızı yeniden düzenleyerek operasyonel verimliliği artırdık. Tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin giriş çıkışlarını kolaylaştırarak lojistik süreçlerimizi hızlandırdık. Bu düzenleme sayesinde zamanında teslimatlar sağladık, müşteri memnuniyetini artırdık ve fabrika içi trafiği optimize ettik.

Polivalans (Yetkinlik) Matrisi: Çalışanlarımızın becerilerini artırmak ve operasyonel esnekliği sağlamak adına **Polivalans Tablosu** oluşturduk. Böylece, kritik süreçlerde çalışan bağımlılığını azaltarak iş sürekliliğini güvence altına aldık.

Üretim Süreci Optimizasyonu: Üretim hattında **yağ boşaltma ve transfer süreçlerini** iyileştirdik, böylece operasyonel kesintileri azalttık. Ayrıca, **yenilenebilir enerji kaynaklarını** kullanarak çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.

Standart Operasyonel Prosedürler (SOP): Üretim süreçlerimizi daha sistematik ve hatasız hale getirmek için **SOP dokümanlarını** oluşturduk. Bu sayede, yeni çalışanların adaptasyon sürecini kısalttık ve kaliteyi standartlaştırdık.

İş Güvenliği ve Verimlilik İçin Yeni Ekipmanlar: Malzeme taşıma süreçlerimizi daha güvenli ve hızlı hale getirmek için **kilitli kaldırma aparatları** tasarladık. Ayrıca, **saplama çakma makinesi** kullanarak kaynak işlemlerinde kaliteyi artırdık ve manuel hataları minimize ettik.

Malzeme Yönetimi ve 5S Sistemi: Malzeme arama süresini en aza indirmek için **5S yöntemi** ile depo ve takım dolaplarımızı düzenledik. Bu sayede, iş gücümüzü daha verimli kullanıyor, gereksiz zaman kayıplarının önüne geçiyoruz.

Üretim Sürecinde Teknolojik Gelişmeler: Fırınlarımızda **nem alıcı cihazlar ve sensörler** kullanarak fırınlama süresini optimize ettik, enerji tasarrufu sağladık ve üretim süreçlerimizin kalitesini artırdık.



Yalın üretim süreçleri hakkında detaylı bilgilere Ar-Ge ve İnovasyon bölümünden ulaşabilirsiniz.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

ENERJİ VE SERA GAZI EMİSYONU YÖNETİMİ FAALİYETLERİMİZİ İSG VE ÇEVRE DEPARTMANIMIZ ARACILIĞIYLA YÜRÜTÜYÖRÜZ.

Enerji faaliyetlerimizi uluslararası ve yerel standartlara uygun şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** Sertifikamızı 2018 yılında aldık. Enerji verimliliği konusundaki performansımızı sürekli olarak iyileştirmek amacıyla enerji tüketimimizi izleyip kayıt altına alıyoruz. Enerji ve emisyon yönetimi süreçlerimizi **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Çevre Politikası** kapsamında İSG ve Çevre Departmanımız aracılığıyla yönetiyoruz. Konuyla alakalı bütün süreçleri, 3 aylık periyotlarla Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ve Üst Yönetim'e raporluyoruz..

Enerji Tüketimi (kWh)	2022	2023	2024
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	-	-	167.139
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	3.688.628,71	3.892.082,64	3.964.741,86
Benzin	27.687,10	79.796,80	72.407,62
Doğal Gaz	2.529.320,86	2.814.071,37	2.625.568,00
Dizel	1.131.620,75	998.214,47	1.286.766,24
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	559.059	272.887	144.971
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	2.204.775	1.910.972	2.189.220

167.139
kWh
Doğrudan
Yenilenebilir Enerji
Tüketimi

Sektörümüzde
“Enerji Verimli Ürün
Etiketi” alan öncü
firmalardan biri
olmanın gururunu
taşıyoruz.

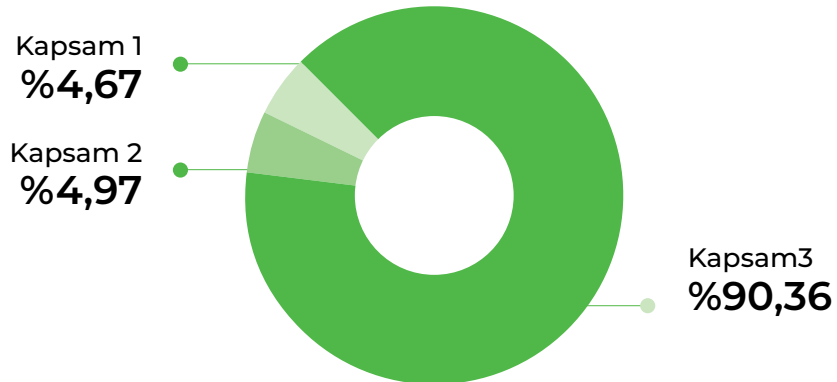
Yenilenebilir Enerji Kullanımı Hedeflerimiz:

- Üretimdeki enerji ihtiyacının 2026 yılına kadar %100 oranında yenilenebilir enerjiden karşılanması,
- 2025 sonuna kadar mevcut GES kapasitesinin 0,5 MW'tan 8 MW'a çıkarılması hedeflerimiz bulunmaktadır.

Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 Standardına uygun olarak 2022 yılından beri hesaplıyor ve doğruluyoruz. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını detaylandırarak kategori bazlı hesaplamasını gerçekleştiriyoruz.

Sera Gazı Emisyonları (Ton CO ₂ e)	2024
Kapsam 1	1.014,41
Kapsam 2	1.077,62
Kapsam 3	19.607,76
Toplam	21.699,79

Sera Gazı Emisyonları Dağılımı – 2024 (Ton CO₂e)



2050 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını 2024 baz yılına göre %100 azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, emisyon azaltımı için kapsamlı aksiyon planları hazırladık. Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, karbon ayak izi düşük hammaddelerin seçimi, üretimi kolay ve verimli tasarımlar geliştirme, geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını artırma ve arıza risklerini minimize etmek için güvenlik odaklı tasarım konseptlerini benimseme konularına odaklanıyoruz.

Üretim süreçlerinde süreç optimizasyonları gerçekleştirerek yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih ediyor ve fosil yakıt kullanımını en aza indiriyoruz.

Nakliye ve lojistik yönetiminde, kaynak bulma ve ürün teslimat süreçlerimizi optimize ederek nakliye etkisini en aza indiriyor, ürünlerimizi en yakın trafo fabrikasından tedarik etmeye öncelik veriyoruz. Ayrıca, nakliye araçlarının doluluk oranını artırmak amacıyla çizim programlarını kullanıyor, karekod uygulaması ile izlenebilirliği dijital ortama taşıyarak kâğıt kullanımını ve buna bağlı emisyonları azaltıyoruz.

Verimliliği artırmak için firma içi tetkikler gerçekleştiriyor ve kriz anlarında satış süreçlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak adına alternatif lojistik yolları oluşturuyoruz.

Servis ömrü yönetimi kapsamında, önleyici bakım uygulamaları ile transformatörlerimizin ömrünü optimize ederek çevreye zarar verebilecek arızaları önleyici bakım uygulamaları ile dijitalleşme adımlarıyla dinamik yükleme modellerini hayata geçiriyor ve soğutma ekipmanlarını ortam ve yükleme koşullarına göre optimize ederek enerji verimliliğini artırıyoruz.

Karbon ayak izimizi azaltma hedeflerimize ulaşmak için yenilikçi yaklaşımlar benimsiyor ve sürdürülebilir enerji çözümlerine yatırım yapmaya devam ediyoruz.



ISO 14064 sertifikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Enerji ve Emisyon Yönetimi Projelerimiz



Çatı GES Projesi

Beta Enerji olarak, enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya odaklanıyor ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmek için yatırımlarımıza devam ediyoruz. 2017 yılında kurulan ve 572 kW gücündeki Güneş Enerji Santralimiz (GES) ile elektrik tüketimimizin %80'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlıyoruz. 2020-2023 yılları arasında GES sistemlerimizden elde edilen enerji üretimimiz, güneş enerjisinin etkin kullanımına yönelik olumlu bir tablo sergilemiş ve sistem verimliliğimizin korunarak sürdürülebilir enerji hedeflerimize bağlılığımızı göstermiştir. Mevcut yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmak için 2025 yılında faaliyete geçecek **Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü**'nde kuracağımız Çatı GES ile kullandığımız enerjinin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı genişletmeye ve karbon ayak izimizi minimize etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Enerji Verimliliği Projesi

Beta Enerji olarak, yeşil dönüşüm kapsamında operasyonel verimliliği artırmaya, karbon ayak izini azaltmaya ve kaynakları daha verimli kullanmaya yönelik kapsamlı bir proje yürütüyoruz. Bu projede, üretim süreçlerinde hat verimliliklerini yükseltmek, fire ve atık miktarlarını azaltmak, stok yönetimini iyileştirmek ve kalite süreçlerini optimize etmek için çeşitli yöntemler uyguladık. Hat verimliliğini %14'ten %55'e çıkararak enerji tüketiminde %50 tasarruf sağladık ve yıllık 213.668 TL kazanç elde ettik. Yarı mamul stok seviyelerini %60 oranında düşürerek yıllık 6.447.000 TL tasarruf sağlarken, kalite kontrol süreçlerini geliştirerek hata oranını %20 azalttık. Hat dengeleme çalışmaları sayesinde iş gücü verimliliğini artırarak yıllık 2.350.000 TL kazanç sağladık. Ayrıca, 5S ve SOP uygulamalarıyla üretim süreçlerini standart hale getirerek iş güvenliğini artırdık ve yıllık 314.000 TL tasarruf sağladık.



IoT Destekli Akıllı Lojistik Sistemleri

Yeni fabrikamızda, üretim süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla bir IoT sistemi kuracağız. Bu sistem sayesinde, tüm makineler ve ekipmanlar birbirine bağlı olacak ve gerçek zamanlı veri toplama ve analiz ile üretim süreçlerimizi optimize edeceğiz. Enerji tüketimi, uzaktan izleme, bakım yönetimi gibi alanlarda verimliliğimizi artırırken, arıza ve duruş sürelerini minimize edeceğiz. Ayrıca, enerji tasarrufu sağlamak, üretim hatlarını daha etkin şekilde yönetmek ve güvenliği en üst düzeye çıkarmak için IoT teknolojilerinden faydalanacağız. Bu sayede fabrikanın her alanında yüksek verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşacağız.

5G Ve WiFi 7 ile Enerji Verimli Veri İletimi

5G ve WiFi 7 teknolojilerini Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nde devreye alarak daha hızlı, güvenli ve verimli bir bağlantı altyapısı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu sistemle, daha az enerji tüketerek verimli iletişim sağlamayı, bağlantı kesintilerini önleyerek gereksiz enerji harcamalarının önüne geçmeyi ve siber güvenliği artırarak veri kayıplarını ve yeniden işleme ihtiyaçlarını azaltmayı planlıyoruz.

SU YÖNETİMİ

SUYUN SÜRDÜRÜLEBİLİR KULLANIMINI VE KAYNAK KORUNMASINI TEMEL UNSUR OLARAK GÖRÜYORUZ.

WRI'nın (World Resources Institute) Aqueduct³ verilerine göre, 2050 yılına kadar küresel GSYİH'nin %31'ine denk gelen 70 trilyon dolarlık ekonominin yüksek su stresi riskiyle karşı karşıya kalması bekleniyor. Bu riskin yarısından fazlası, Hindistan, Meksika, Mısır ve Türkiye gibi dört ülke tarafından paylaşıyor.

Beta Enerji olarak suyun sürdürülebilir kullanımını ve su kaynaklarının korunmasını faaliyetlerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Su ve atık su yönetimi süreçlerimizi **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Politikası** kapsamında **İSG ve Çevre Departmanımız** aracılığıyla yönetiyoruz. Konuyla alakalı bütün süreçleri, 3 aylık periyotlarla **Sürdürülebilirlik Komitesi**'ne ve **Üst Yönetim**'e raporluyoruz.

Tesislerimizde proseslerden kaynaklı bir endüstriyel atık su oluşmuyor olup çıkan bütün atık sular evsel atık sulardır. Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nden Atık Su Deşarj İzin Belgesi olarak yasal mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz.

Düzenli su tüketimi analizleri yapılarak gereksiz su kullanımını önlemek için süreç iyileştirmeleri ve optimizasyonlar gerçekleştiriyoruz. Su sızıntılarının hızlı tespiti ve onarımı için periyodik bakım ve kontrol sistemleri uygulayarak su kayıplarının önüne geçmek de kısa vadeli planlarımız arasında yer alıyor. Tüm bu adımlar, şirketimizin su tüketiminde verimlilik sağlayarak hem çevresel etkilerimizin azalmasına hem de operasyonel maliyetlerimizin düşmesine katkı sağlanmasını hedefliyoruz.

2025 yılında faaliyete geçecek **Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü**'nde yağmur suyu hasadı yaparak yağmur suyunu kullanımını hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Mevcut fabrikamızda da kullanılan yağmur suyu hasadı sistemlerimiz ile depoladığımız suyu tuvalet rezervuarlarında, temizlik faaliyetlerinde ve yeşil alan sulamalarında etkin bir şekilde kullanıyor ve temiz su tüketimini azaltıyoruz.

Su ayak izimizi minimize etmek amacıyla belirlediğimiz hedefler doğrultusunda;

- Su tüketimimizi 2024 baz yılına göre 2026 yılına kadar %15, 2030 yılına kadar %20 azaltmayı,
- Su geri kazanım oranını 2030 yılına kadar %70'e çıkarmayı amaçlıyoruz.

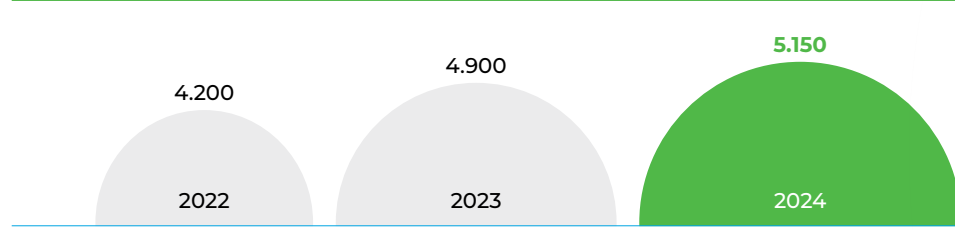
Çalışanlarımız kaynaklı su tüketimi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalışanlarımıza yönelik su tasarrufu eğitimi ve farkındalık artırıcı kampanyalarla bireysel kullanım alışkanlıklarının iyileştirilmesi sağlamayı planlıyoruz.

³ (2023). Aqueduct 4.0 – WRI

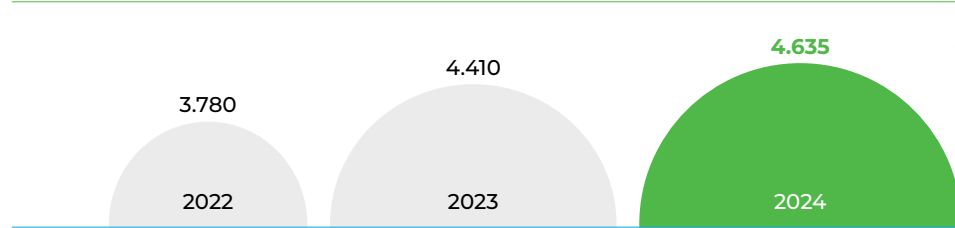
Beta Enerji olarak, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımına ve atık su yönetimine yönelik tüm süreçlerimizi etkin şekilde yönetmeye devam edecek, inovatif çözümlerle su tasarrufu ve geri kazanımı konusunda ilerlemeye devam edeceğiz.

Su Miktarları

Su Tüketimi (m³)



Atık Su Miktarı* (m³)



* İlgili atık su miktarı evsel nitelikli atık suları ifade eder.



ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ UYGULAMALARI

SINIRLI KAYNAKLARI VERİMLİ KULLANMAK İÇİN DÖNGÜSEL EKONOMİ YAKLAŞIMINI BENİMSİYORUZ.

Ekosistemimizdeki sınırlı kaynakların verimli kullanılması amacıyla döngüsel ekonomi yaklaşımını iş yapış biçimimize entegre ediyoruz. Beta Enerji olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm atıkları **Çevre Politikası ve Atık Yönetim Prosedürümüz** doğrultusunda yönetiyoruz. Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazandık.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların takibini dijital ortamda, **MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Sıfır Atık Bilgi Sistemi** üzerinden yapıyoruz. Beta Enerji olarak, faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların %95'inden fazlasını geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine dahil ederek çevresel etkilerimizi en aza indirmeye özen gösteriyoruz. Sürdürülebilir atık yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, atıkların bertarafını en düşük seviyede tutarak kaynakların verimli kullanılmasını sağlıyoruz.

Atık yönetim süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için 2023 – 2025 dönemini kapsayan **Atık Yönetim Planı**'ni oluşturduk. Bu plan aracılığıyla, mevcut ve oluşabilecek atık miktarlarını ve yönetim süreçlerini detaylandırarak, atıkların türüne ve kaynağına göre ayrıştırılması, doğru şekilde depolanması, taşınması ve nihai bertarafı gibi kritik süreçleri ele alıyoruz. Atık yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla analizler gerçekleştiriyor, uygun altyapıyı oluşturuyor ve çalışanlarımız için farkındalık eğitimleri düzenliyoruz.

Atık Türü (ton)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	9	0,88	2,90
Tehlikesiz Atıklar	511	672	1.125
Toplam Atık	520	672,88	1.127,90

Atık Miktarı (ton)	2022	2023	2024
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	0	0	0
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	0	0	0
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	9	0,88	2,90
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	511	672	1.125
Toplam Atık	520	672,88	1.127,90

Atık Yönetimi Projelerimiz

Atık Azaltımı Hedeflerimiz

2030 yılına kadar tek kullanımlık plastik kullanımının tamamen sonlandırması.

2035 yılına kadar üretimden çıkan elektronik atıkların tamamının geri dönüştürülmesinin sağlanması.

Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Hedeflerimiz

2030 yılına kadar geri dönüştürülebilir malzemelerden yapılmış ambalaj kullanımını her yıl %10 oranında artırılması.

Ürün portföyümüzdeki çevresel ürün beyanı bulunan ürün sayısını artırılması.



Dijitalleşme Çalışmaları

Trafolarımıza ait test raporları, kullanım kılavuzları tamamen dijital ortama taşıyarak, QR kodlarıyla erişilebilir hale getirdik.

Bu yenilikçi adımla, her yıl yaklaşık 1 milyon sayfa kağıt tüketimini engelleyerek önemli bir çevresel tasarruf sağlıyoruz. Dijital dönüşüm ile doğal kaynakları en verimli şekilde kullanıyor ve çevresel etkilerimizi minimuma indirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.



Lazer Teknolojisi ile Kimyasal Atıkların Önlenmesi

Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nde devreye almayı planladığımız lazer teknolojisi ile kimyasal atıkların önlenmesi projesiyle, geleneksel boya sistemleri yerine **lazer yüzey işlemleri** kullanarak kimyasal kullanımını ve zararlı atıkları ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. Bu sayede, boya ve kimyasal kaplama ihtiyacını sıfıra indirmeyi, çevresel etkileri azaltarak atık yönetimini kolaylaştırmayı ve enerji tüketimini düşürerek emisyonlarımızı azaltmayı amaçlıyoruz.



Bağış Kampanyası

Kullanım ömrünü tamamlamamış ancak aktif olarak kullanılmayan elektronik cihazlarımızı, eğitim kurumlarına bağışlayarak, hem sürdürülebilirliği destekliyor hem de bu cihazların tekrar kullanımını teşvik ediyoruz. Böylece, eğitim kurumlarının teknolojik ihtiyaçlarına katkı sağlarken, elektronik atıkların çevresel etkisini azaltmayı hedefliyoruz.

BİYOÇEŞİTLİLİK

BİYOÇEŞİTLİLİK ÜZERİNDEKİ POTANSİYEL ETKİLERİ EN AZA İNDİRMEK İÇİN ÇALIŞMALARIMIZI SÜRDÜRÜYORUZ.

Beta Enerji olarak, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerini en aza indirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Biyoçeşitlilik risklerini değerlendirerek, ekosistem üzerindeki olası etkilerimizi belirlemeyi ve bu doğrultuda aksiyon planları geliştirmeyi hedefliyoruz. **2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ile ilgili kurum içinde veya kurum dışında geliştirilen (üniversite, uluslararası kurumlar vb.) en az 1 adet projeye destek olmayı ya da iş birliği yapmayı** hedefliyoruz.

Önümüzdeki süreçte, doğal yaşamı korumaya yönelik stratejiler oluşturmak, paydaşlarla iş birliği içinde hareket etmek ve sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmek için çalışmalarımıza yön vereceğiz. Biyoçeşitliliğin korunmasını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir parçası olarak ele alarak, bu alandaki sorumluluğumuzu yerine getirmeyi amaçlıyoruz.



Biyoçeşitlilik Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

YAŞAMI DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 71 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 72 Çalışan Memnuniyeti
- 75 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 77 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 79 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 81 Toplumsal Sosyal Sorumluluk



SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

YAPTIĞIMIZ ÇALIŞMALARIN BAŞARISINI TOPLUMA, PAYDAŞLARA VE ÇALIŞANLARA OLAN KATKIMIZLA DEĞERLENDİRİYORUZ.

Beta Enerji olarak, yaptığımız çalışmaların başarısını sadece ekonomik, çevresel, yönetim performanslarımızla değil, topluma, paydaşlara ve çalışanlara olan katkımızla da değerlendiriyoruz. Bu bilinçle, sosyal performansımızı sürekli olarak geliştirmek, topluma, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza olan sorumluluğumuzu yerine getirmek hedefiyle hareket ediyoruz. Geleceğin iş modellerini tasarlarırken en önemli sermaye unsurlarımızdan biri olan insan odaklı yaklaşımımız ile çalışanlarımız ve içinde yaşadığımız toplum için değer yaratmayı sürdürüyor ve daima ileriye taşıyoruz. Bunu yaparken de çalışanlarımızdan, paydaşlarımızdan ve toplumdan ilham alıyoruz.

Genel Müdürlüğümüze bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren İnsan Kaynakları birimimiz, çalışanlarımızın haklarını ve çalışma koşullarını, **İnsan Hakları Politikamız** ve **İnsan Kaynakları Politikamız** aracılığıyla takibini gerçekleştirir. Genel Müdürlüğümüz tarafından onaylanan İnsan Kaynakları Politikamız ve bağlı prosedürlerimiz çalışan hakları, ücretlendirme, performans yönetimi ve kariyer gelişimi gibi süreçleri düzenler. Çalışanlarımızın haklarını, mevcut yasal düzenlemelere ve iş sözleşmelerine uygun bir şekilde korumakta ve yönetmekteyiz. Uluslararası standartlara uyum ilkelerini benimsiyor, insan haklarının korunmasını öncelikli bir hedef olarak kabul ediyoruz.

Şeffaf, adil ve yenilikçi bakış açımızla çalışanlarımızı her daim önceliklendirirken işinde lider olmayı amaçlayan çalışanlarımızın yetkinliklerini ve becerilerini artırmak için yatırımlar yapmaktayız ve sürekli gelişimi için destek olmaktayız. Çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahı, şirketimizin temel önceliğidir. Bu kapsamda, teknik ve davranışsal yetkinliklerin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği alanında da bilinçlendirme ve beceri kazandırma eğitimleri sunarak, çalışanlarımızın güvenli ve verimli bir çalışma ortamında kendilerini geliştirmelerine destek oluyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz sosyal yönetim prensiplerimiz doğrultusunda üst yönetimimizin ve Genel Müdürlüğümüzün gözetiminde İnsan Kaynakları ve Pazarlama departmanlarımız tarafından yönetiliyor.

2025 yılında devreye almayı planladığımız **Beta Akademi Platformu**, sosyal sorumluluk projelerimizin etki alanını, projelerin ilerleme durumunu ve yarattığımız faydayı somut bir şekilde görebilmemizi sağlayacak.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş katılımı anketi ile şirketimizin sürdürülebilirlik önceliklerini paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda kapsamlı bir şekilde değerlendirdik. Bu anket, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı iyileştirmemiz için önemli bir geri bildirim mekanizması sağladı. Paydaşlarımızın görüşleri, stratejik karar alma süreçlerimize rehberlik ederken, değer zincirimizin beklentilerini daha iyi analiz edebilmemize katkıda bulundu. Bu bağlamda, aldığımız her stratejik kararda iç ve dış paydaşlarımızla sürekli etkileşim içinde olmayı ve geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre etmeyi önemsiyoruz.



İnsan Kaynakları Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



İnsan Hakları Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.



Paydaş Katılımı Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

KİŞİSEL VE PROFESYONEL GELİŞMELERİNİ DESTEKLEMELİK İÇİN GEREKEN MEKANİZMALARI KURMAKTAYIZ.

Şirketimizin temel yapı taşları olan çalışanlarımızın mutlu, uyumlu, işbirliğine dayalı, ayrımcılığa uğramadıkları ve işlerine bağlı bir atmosferde çalışmalarını önemsemekteyiz. Çalışanlarımızın haklarını tam olarak kullanmalarını sağlamak için yasal düzenlemelere ve sözleşmelere tam uyum göstermekte, kişisel ve profesyonel gelişmelerini desteklemek için gereken mekanizmaları kurmaktayız. İşe alım sürecinden kariyer gelişimine ve maaş politikalarına kadar insan kaynakları süreçlerinin hiçbir aşamasında ayrımcılığa mahal vermemekteyiz. Çalışanlarımızın kişisel bilgilerini gizli tutmakta ve sadece yasalara uygun bir şekilde kullanmaktayız. İş yerlerimizde, çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı için her türlü fiziksel ve psikolojik riski ortadan kaldırmaya çalışarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çalışan memnuniyetini ölçmek ve iş ortamını sürekli iyileştirmek amacıyla 2024 yılında 66 sorudan oluşan **Çalışan Memnuniyet Anketi** gerçekleştirdik. Beyaz yaka ve mavi yaka personellerden toplam 330 çalışanımızın katıldığı Çalışan Memnuniyet Anketi ile çalışanlarımızın iş tatmini, çalışma koşulları, yöneticilerle ilişkiler ve genel iş ortamı hakkındaki görüşlerini topladık. Anket sonucunda genel memnuniyet oranı %73,8 olarak ölçülmüştür. Bu anketten elde edilen geri bildirimler, çalışanlarımızın beklentilerine daha iyi yanıt vermemizi sağlayarak, iş yerindeki motivasyonu ve bağlılığı artırmaya yönelik iyileştirme alanlarını belirlememize yardımcı oldu.

%73,8
Çalışan
Memnuniyet
Oranı



20.000 m²

Çalışan Mutluluğu

Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nde çalışan mutluluğu planda tutuluyor. Modern sosyal alanlarıyla çalışanlarımızın ve yaşam alanları en modern ve eğlenceli şekilde sunuluyor.

- 20.000 m²'lik alanda spor tesisleri, kafeteryalar, salonları ve kültürel etkinlik alanları yer alıyor.
- Çalışanların kişisel gelişimine katkıda bulunacak ve etkinliklere ev sahipliği yapıyor.
- İş ortamını daha keyifli hale getiren dinlenme ve çalışma alanlarıyla çalışan verimliliği artırılıyor.

Çalışan memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilir iş başarısını desteklemek için çeşitli kariyer ve gelişim fırsatları sunarak çalışanlarımızın motivasyonunu yükseltmeyi hedefliyoruz. İş stresini azaltmak, ekip ruhunu güçlendirmek ve iş yerinde pozitif bir çalışma ortamı oluşturmak için 8 Mart Dünya Kadınlar günü etkinliği, doğum günü kutlamaları gibi çeşitli etkinlikler ve organizasyonlar düzenliyoruz. Bu bağlamda şirket etkinliklerimizin, çalışanlarımız arasındaki bağı kuvvetlendirdiğine ve başarılarımızı artıracığına inanmaktayız.

İş etiği ilkelerine sadık kalarak, ücretlendirme süreçlerimizi şeffaf, adil ve rekabetçi bir yaklaşımla yönetiyoruz. **Ücret Politikamız**, çalışanlarımıza sunulan hakların belirlenmesinde temel bir çerçeve oluştururken, yaşam kalitelerini iyileştirmeye yönelik kapsamlı yan haklar sunuyoruz. Eşit işe eşit ücret prensibini benimseyerek, çalışanlarımızın emeğinin adil bir şekilde karşılık bulmasını sağlıyoruz. Ücretlendirme ve yan hak uygulamalarımızla çalışanlarımızın motivasyonunu artırmayı ve iş-yaşam dengesini desteklemeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın ilettikleri ve şirketimize katma değer sağlayacak önerilerini, özverili çabalarını ve proje bazlı elde ettikleri başarıları ödüllendiriyoruz.

BETA Ek Maaş uygulaması kapsamında, çalışanlarımıza yılda bir defa ikramiye ödemesi yapıyoruz. Bunun yanı sıra şirketimizde terfi alan çalışanlarımıza, kıdem plaketleri ve kıdem yılına göre altın ödülü vererek çalışma süreçleri boyunca Beta'ya sağladıkları her türlü katkı için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Dijitalleşen dünyada iletişime ve yeni fikirlere önem veriyoruz. Bu nedenle, şirketimizde Yeni Nesil İletişim programımızı başlattık. Bu kapsamda, çalışanlarımızın fikirlerini ve bildirimlerini QR kod aracılığıyla kolayca iletmelerini sağlıyoruz. Çalışanlar, işlerini daha iyi ve daha verimli yapabilmek için geliştirmek istediği bir yöntem veya hayata geçirmek istediği yeni bir fikri varsa **Akıllı Kupon QR kodu** aracılığıyla formlar doldurabiliyorlar. Yeni Nesil İletişim programımız ile iletişim süreçlerimizi daha hızlı, daha sağlıklı ve daha düzenli yapabilmeyi hedefliyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerinin dijitalleşmesi kapsamında **HRweb Dijital İK Çözümleri** platformunun altyapısını hazırlamaya başladık. Tüm çalışan deneyimi ve insan kaynakları süreçlerini yürüteceğimiz bu platform aracılığıyla çalışanlarımızın kariyer ve performans süreçlerini yönetmeyi, eğitim ve gelişim planları oluşturmayı, şirket genelinde belirlediğimiz hedeflerin takibini yapmayı planlıyoruz. Bu uygulama ile aynı zamanda çalışanların seviye ve iş kategorisine göre performans değerlendirmesindeki hedeflerin ve yetkinliklerin ağırlıklandırmasını yapıyoruz.



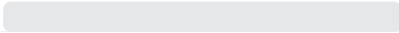
İstihdam ve Devir (Kişi)	2022	2023	2024
İşe Yeni Giren - Toplam	165	234	351
Beyaz Yaka	38	36	82
Mavi Yaka	127	198	269

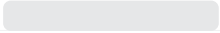
İşten Ayrılan - Toplam	44	188	193
Beyaz Yaka	8	35	35
Mavi Yaka	36	153	158

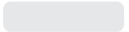
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Kişi)	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	154	208	296
Erkek - İşten Ayrılan	40	172	169
Kadın - İşe Alınan	11	26	55
Kadın - İşten Ayrılan	4	16	22
Toplam	378	421	549

Doğum izni kullanan çalışanlar (Kişi)	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum izni veya Babalık iznine hak kazanan çalışanlar	0	10	0	9	0	23
Doğum izni veya Babalık izni kullanan çalışanlar	0	10	0	9	0	23
Doğum izni veya Babalık izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	0	10	0	9	0	23
Doğum izni veya Babalık izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	0	10	0	9	0	23

Yaşa Göre İşe Alınan Toplam Sayısı (Kişi)

18 - 30 YAŞ  181

31 - 40 YAŞ  98

41 - 50 YAŞ  55

51 - 60 YAŞ  15

60 YAŞ ÜSTÜ  5

TOPLAM  **354**



YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

EĞİTİM PLANLARININ UYGULANMA SÜRECİNİ “EĞİTİM PROSEDÜRÜ” ÇERÇEVESİNDE YÜRÜTÜYÖRÜZ.

Beta Enerji olarak, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek ve kariyerlerini desteklemek için sürekli yatırım yapıyoruz. Bu sayede, güçlü bir işveren markası oluşturma ve yeni jenerasyonlar için tercih edilen bir şirket olma yolunda ilerliyoruz. İnsan kaynağımızın verimliliğine odaklanarak çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, eğitimler için gerekli kaynağı sağlıyor, kurum içinden yükselmeye öncelik tanıyor, açık iletişim ortamıyla katılımcılığı teşvik ediyor ve adil, objektif bir tutum benimsiyoruz.

Beta Enerji’de insan kaynağı ihtiyacını, şirketimizin politika ve stratejileri doğrultusunda, işin niteliklerine ve yetkinliklere uygun olarak belirliyoruz. Yeni işe başlayan çalışanlar için, şirket kültürüne ve iş ortamına hızlı uyum sağlamalarını destekleyen bir oryantasyon süreci uyguluyoruz. Oryantasyon programımız ile, çalışanlarımızın kurum kültürümüzü tanımasını, işimizi ve çalışma yöntemlerimizi öğrenmesini sağlayarak süreci hızlandırmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın pratik ve teorik bilgilerini geliştirmek, işlerine yönelik beceriler kazanmalarını sağlamak, teknik ve davranışsal yetkinliklerini desteklemek amacıyla İnsan Kaynakları birimimiz tarafından “**Yıllık Eğitim Planı**” hazırlanıyor. Performans değerlendirme sonuçları ve kariyer planları doğrultusunda oluşturulan eğitim planlarının uygulanması sürecini “**Eğitim Prosedürü**” çerçevesinde yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın verimliliklerini artırmalarına ve kariyer gelişimlerini desteklemeye katkı sağlayan performans değerlendirme çalışmaları, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve yöneticilerin koordineli çalışmalarıyla yapılıyor. Belirlenen kriterler doğrultusunda, yılda bir kez Ocak ayında yetkinlik bazlı olarak gerçekleştirilen bu çalışmalar “**Performans Değerlendirme Prosedürü**” kapsamında yürütülüyor.



981
saat
Kişisel Gelişim
Eğitimi

Değerlendirme sonuçları doğrultusunda belirlenen eğitim ihtiyaçları, kariyer planlama ve ücret yönetimi gibi süreçlerin tümü, HRweb dijital İK uygulamamız üzerinden takip edilerek çalışanlarımızın gelişim yolculuğuna rehberlik etmeyi planlıyoruz.

Yeni yatırımlarımız ve sürdürülebilir büyüme stratejilerimiz doğrultusunda, kendi bünyemizde hayata geçireceğimiz insan kaynağı yetiştirme programlarıyla 'sürdürülebilir insan kaynağı' modelini oluşturmak için çalışmalara başladık. Beta Akademi başta olmak üzere geliştirdiğimiz projelerle nitelikli işgücü istihdamına katkı sağlamak, SKA 4 Nitelikli Eğitim ve SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedeflerine bağlılığımızı gösteriyor.

2024 yılında 388'i mavi yaka, 129'u beyaz yaka olmak üzere 517 çalışanımıza toplam 12.466 kişi*saat eğitim verdik. Bu eğitimlerin 6.176,50 saati mesleki gelişim, 981 saati kişisel gelişim, 4860 saati İSG eğitimlerinden oluşmuştur. 2024 yılı öncelikli konularımız arasında yer alan sürdürülebilirlik farkındalığını artırılması kapsamında çalışanlarımıza 2024 yılında 545 saat çevre eğitimi verdik. 2024 yılında bir önceki yıla göre %10 artan kişi başı eğitim süresini, 2025 yılında %15 artırmayı hedefliyoruz.

545
saat
Çevre Eğitimi

Eğitim İçerikleri (Saat)	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	7.713	7.435	6.176,50
Kişisel Gelişim	940	1.755	981
İSG	60	1.980	4.860
Diğer (Örn: Liderlik)	0	82	448
Toplam Eğitim Saaati	8.713	11.252	12.466

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMAK VE GÜÇLÜ BİR YER EDİNMELEİNİ DESTEKLEMELERİNİ ÖNCELİĞİMİZDİR.

İnsan Kaynakları Politikamızda taahhüt ettiğimiz çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, her bireyin yeteneklerini ve deneyimlerini önemseyen, farklılıklarına saygı duyan ve hiçbir çalışanın dışarıda bırakılmayacağı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemekteyiz. İşe alım, terfi, transfer ve rotasyon, eğitim, disiplin kuralları ve iş ilişkisinin sonlandırılması gibi insan kaynakları başta olmak üzere, tüm süreç ve operasyonlarımızda, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve UNGC ilkelerine uygun hareket etmekteyiz. İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik Kılavuzumuz doğrultusunda, ayrımcılığa hiçbir şekilde müsaade etmiyoruz. 2024 yılında herhangi ayrımcılık vakası bildirimini almadık.

Şirketimizdeki 549 çalışanimız, farklı kültür, cinsiyet, yaş grupları ve deneyim seviyeleriyle daha dinamik ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratır. Çeşitliliğin sadece bir değer değil, aynı zamanda stratejik bir avantaj olduğuna inanmakta ve çeşitliliği yenilikçi düşüncüyü teşvik eden bir kültür oluşturmak için kullanmaktayız.

2025 sonuna kadar, cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesini destekleme taahhüdümüzü WEPs imzacısı olarak pekiştirmek için gereken çalışmaları başlatacağız. Ayrıca, Yenilenebilir Enerji ve Enerji Sektörü Türk Kadınları Grubu (TWRE) ile iş birliği yapmak için hazırlıklarımızı sürdürmekteyiz.

Kadın istihdamını artırmak ve kadınların iş hayatında daha güçlü bir yer edinmesini desteklemek önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2024 yılında kadın çalışan sayımız bir önceki yıla göre %35 artarken, toplam çalışanlarımız içinde kadın oranı %13,48'e, beyaz yaka çalışanlar içinde ise %36,9'a ulaştı. Kadın yönetici oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmayı hedefliyoruz. Bu amaca ulaşmak için, üst ve orta düzey yönetim rollerinde cinsiyet dengesini sağlamak amacıyla işe alım süreçlerinde çeşitliliği artırıyoruz. Ayrıca, STEM pozisyonlarında çalışan kadın sayısını %50 ve üzerinde tutmak önceliklerimiz arasındadır.

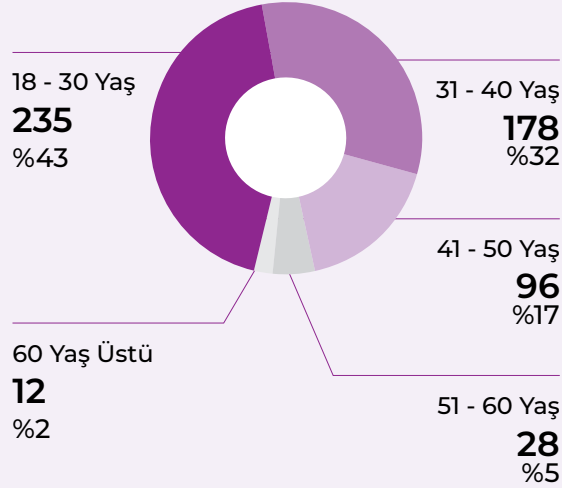
İstihdam Türüne Göre	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	34	37	59
Beyaz Yaka - Erkek	66	79	101
Mavi Yaka - Kadın	8	15	15
Mavi Yaka - Erkek	270	290	374
Toplam	378	421	549

Sözleşme Türüne Göre	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	42	52	74
Belirsiz Süreli - Erkek	334	367	474
Belirli Süreli - Kadın	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	2	2	1
Toplam	378	421	549

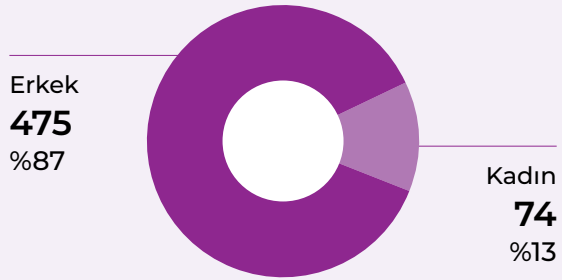
İşgücü (Diğer Gruplar)	2022	2023	2024
Yabancı - Kadın	0	0	1
Yabancı - Erkek	7	8	12
Engelli - Kadın	0	0	0
Engelli - Erkek	8	11	13

KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMAK VE GÜÇLÜ BİR YER EDİNMELERİNİ DESTEKLEMELERİNİ ÖNCELİĞİMİZDİR.

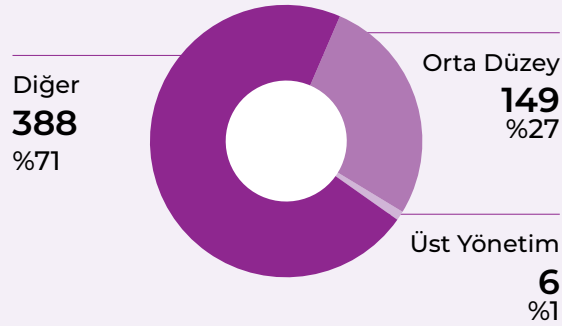
Yaşa Göre Çalışanlar



Cinsiyete Göre Çalışanlar



Kategoriye Göre Çalışanlar



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZIN, SAĞLIK VE GÜVENLİĞİNİ KORUMAYI ÖNCELİĞİMİZ OLARAK GÖRÜYORUZ.

Beta Enerji olarak, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini korumayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamızı** titizlikle uyguluyor ve İSG alanındaki yasal düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla, **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına** sahibiz. Bu sertifika ile, İSG risklerini etkili bir şekilde yönetme ve çalışan sağlığını koruma konusundaki taahhüdümüzü pekiştiriyoruz. ISO 45001 Yönetim Sistemi, şirketimizin İSG hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynuyor. Şirketimizde, iş sağlığı ve güvenliği konularının yönetimi, izlenmesi ve gerekli aksiyonların planlanmasından İSG Kurulu sorumludur.

İSG Kurulumuz, İSG Uzmanı (Koordinatör), İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi, İşveren Vekili, İşveren Yetkilisi, İşveren, İşletme Sorumlusu ve 2 üye olmak üzere toplam 9 çalışanımız yer alıyor. İSG Kurulumuz liderliğinde gerçekleştirdiğimiz aylık düzenli toplantılar ile İSG kapsamında çeşitli kararlar alıyor ve uyguluyoruz. Bu süreçte, fabrikamızda düzenli yapılan kontroller ve risk değerlendirme çalışmalarıyla sürekli iyileştirmeler sağlıyoruz. Ayrıca, aylık genel denetimlerimizi aksatmadan gerçekleştiriyor ve İSG Kurulumuza raporluyoruz. Yıl boyunca yapılan tüm çalışmalar, hazırlanan yıllık çalışma planları ve değerlendirme raporlarıyla kayıt altına alınarak takip edilir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

İş kazalarının tamamını kayıt altına alıyor, kök neden analizlerini gerçekleştiriyoruz. Düzenli toplantılarımızda yaşanan kazaları, tespit edilen tehlikeleri ve riskleri değerlendirerek iyileştirme çalışmaları için kararlar alıyor ve uygulamaya geçiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği risklerini hızlı ve etkin bir şekilde yönetmek için dijital çözümlerden faydalaniyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın karşılaştıkları tehlikeli durumları veya riskleri kolayca bildirebilmeleri için Ramak Kala QR kodu uygulamasını kullanıyoruz. Bu sistem sayesinde, riskleri erken tespit ediyor, ramak kala yaklaşımıyla tüm tehlikeleri değerlendirerek gerekli aksiyonları hızla planlıyoruz. Böylece, güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyor ve çalışanlarımızın bildirim süreçlerini daha erişilebilir hale getiriyoruz.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilinç ve yetkinlik seviyesini artırmak amacıyla düzenli olarak İSG eğitimleri gerçekleştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün tüm ekiplerimiz tarafından benimsenmesini sağlamak için tabi olunan standartlar ve güvenlik prosedürleri konusunda çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. 2024 yılında 1.749 saat İSG eğitimi gerçekleştirerek çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını arttırdık. Önümüzdeki dönemde, İSG eğitimlerini daha sistematik hale getirerek, güvenlik odaklı kurumsal kültürümüzü daha da güçlendirmeyi ve tüm çalışanlarımızın bu sürece aktif katılımını sağlamayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Kişi)	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	350	420	564

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Kişi*Saat)	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	1.090	1.309	1.749

İş Kazaları	2023	2024
Ramak Kala	0	14
Kayıp Günlü Kaza Adeti	29	35
Kayıp Gün	262	778
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	11	19
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı X 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	309,93	290,96
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün X 1000) / Toplam Çalışma Saati	2.787,20	6.197,50
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı X 1.000.000 / ÇS	0,00	0,00

İş kazalarını önlemek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla sosyal sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olan İSG alanında takip edilecek KPI'ları ve alınacak aksiyonları belirledik. 2024 baz yılına göre 2030 yılına kadar iş kazası oranını azaltma hedefimiz doğrultusunda, operasyonel süreçlerimizde risk analizleri yaparak güncelliyor ve potansiyel tehlikeleri belirleyip ortadan kaldırmaya yönelik iyileştirme planları oluşturuyoruz. Ayrıca, tüm çalışanlarımızın kişisel koruyucu donanımları (KKD) eksiksiz kullanmasını sağlamayı önemsiyoruz. Gürültü, hava kalitesi, ışıklandırma gibi çevresel faktörlerin iyileştirilmesi ve çalışanlara düzenli periyodik sağlık taramaları yapılması, meslek hastalıklarının önüne geçilmesinde önemli rol oynuyor.



TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK AMACIYLA TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ YÜRÜTMEKTEYİZ.

Beta Enerji olarak, topluma değer katmak, bulunduğumuz çevrede pozitif bir etki yaratmak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla çeşitli toplumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmekteyiz. Eğitim, sağlık, çevre ve spor gibi farklı alanlarda gerçekleştirdiğimiz projelerle, toplumun refahını artırmayı hedefliyoruz. Yerel topluluklarla işbirliği yaparak, onların ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirmek ve sosyal sorumluluk bilincini yaygınlaştırmak için sürekli olarak yeni projeler geliştirmekteyiz. İnsan odaklı bir şirket olarak, çalışanlarımızın gönüllü olarak katıldığı ve desteklediği sosyal sorumluluk faaliyetleri ile topluma olan katkımızı her geçen gün artırmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve **"Enerjimizle Mutluluk Üretiyoruz"** sloganımızı yol gösterici olarak görüyor, toplumsal kalkınma ve sosyal projelerimizi bu doğrultuda tasarlıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz projelerde yalnızca kısa vadeli katkılar sunmakla kalmayıp, uzun vadede kendi kendine sürdürülebilir olmalarını da önemsiyoruz.

Beta Enerji olarak, yeteneklerin keşfedilmesine ve desteklenmesine yönelik adımlar atıyoruz. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz **Beta Akademi**, bölgemizde yetişen yetenekleri keşfetmek ve ihtiyaç sahibi bireyleri desteklemek amacıyla Çukurova Üniversitesi Teknokent iş birliğiyle başlatıldı. Program kapsamında, Çukurova Üniversitesi mühendislik fakültesinde yer alan bölümler ile iş birlikleri gerçekleştirerek yetenekli bireylerin belirlenmesini, özel eğitimlerle donatılmasını ve kurum kültürümüzün aktarılmasını sağlıyoruz. 2025 yılı itibarıyla programdan mezun olan adaylardan 25'ini şirketimizde uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi hedefleyerek, genç yeteneklerin profesyonel gelişimlerine uzun vadeli katkı sunuyoruz.



Bağış ve Yardım Politikamıza [buradan ulaşabilirsiniz.](#)



2024 yılında, Teknofest etkinliğinde “Roket Yarışması – Zorlu Görev” alanında yarışan **Çukurova Üniversitesi 1.5 Adana Roket Takımı**’nın Ana Destekçisi olduk. Bu destek ile genç mühendislerin gelişimini teşvik etmeyi ve teknolojiye olan ilgilerini artırmayı amaçlıyoruz.

Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, dış paydaşlarımıza özel günlerde gönderdiğimiz hediyeleri, kız çocuklarının okutulmasına katkı sağlayan TOÇEV’den alıyoruz. Bu iş birliği ile eğitimde fırsat eşitliğini desteklemeyi ve kız çocuklarının eğitim hayatlarını sürdürebilmelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz.



Gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve sponsorluklarla dezavantajlı grupların gelişimini destekleyerek, onların topluma sürdürülebilir şekilde kazandırılmasına öncülük ediyoruz. Bu doğrultuda, yalnızca bireylerin hayatına dokunmakla kalmayıp, onların ileride kendi gibi dezavantajlı bireylere destek olabilecekleri bir dönüşüm yaratmayı hedefliyoruz. Bu anlayışla, **Beta Enerji Adana Engelliler Spor Kulübü**’nü destekleyerek, potansiyele sahip yetenekli engelli bireylerin profesyonel sporcu olabilmeleri için gerekli uygun koşulları sağlıyoruz. 2024 yılında kulübe 2 milyon TL maddi yardımda bulunarak, sporcuların fiziksel ve teknik gelişimlerine katkıda bulunduk. Böylece, engelli bireylerin spor aracılığıyla güçlenmelerine ve başarıya ulaşmalarına destek olarak, toplumsal eşitliğe katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.



2021 yılında, kız çocuklarının spor aracılığıyla güçlenmesini desteklemek ve hayallerine giden yolda onlara eşit fırsatlar sunmak amacıyla **Adasokağı Spor Kulübü**’nün ana destekçisi olduk. Kendi çabalarıyla ayakta kalmaya çalışan Adasokağı Spor Kulübü’ne destek vererek, onların hayallerine ortak olmayı ve başarılarını sürdürülebilir kılmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bir takımın hedeflerine ulaşırken karşılaşabileceği zorlukların farkında olan bir kurum olarak, Adasokağı’nın kendi azmi ve bizim desteğimizle daha büyük başarılarla imza atacağına inanıyoruz. 2022-2023 sezonunda Türkiye Hentbol Federasyonu Kadınlar Süper Ligi’ne yükselen Adasokağı’nın, altyapısıyla birlikte uzun vadeli başarılar elde edeceğine inanıyor ve bu yolculukta onların yanında olmaktan gurur duyuyoruz.



Beta Enerji olarak, ürettiğimiz enerjiyle topluma fayda sağlamanın yanı sıra, gelecek nesillerin başarılarına katkıda bulunmayı da önemsiyoruz. Kadın sporunun gelişimine katkı sağlamak ve kız çocuklarının spora katılımını teşvik etmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz bir diğer projede, **Adana 5 Ocak Demirspor U-17 Kadın Futbol Takımı**’nın forma sponsoru olduk. Kız çocuklarının eşit fırsatlara erişmesine katkı sağlayarak toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki ilerlemeye destek olmayı amaçlıyoruz.

Beta Enerji olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile uyumlu bir şekilde, kadın istihdamını teşvik eden projeleri desteklemeye devam ediyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak, ekonomik bağımsızlıklarını desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek, öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu hedef doğrultusunda, 2024 yılında T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu'nun düzenlediği **“Türkiye Yüzyılı'nın Kadınları - Kadın İstihdam Sistemi, İş Pozitif”** etkinliğine katıldık. Bu tür projelerle, kadınların iş gücüne katılımını destekliyor, böylece sürdürülebilir bir iş gücü yapısına katkı sağlıyoruz.

Sanatın ve sanatçının desteklenmesi, kültürel gelişimin teşvik edilmesi, Beta Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımında önemli bir yer tutuyor. Bu kapsamda, 2023 ve 2024 yıllarında Çukurova Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen Uluslararası **Rhapsody Piyano Festivali**'nin Ana Destekçisi olduk. Festival aracılığıyla, sanatın yaygınlaştırılmasına katkı sağlarken, toplumsal kültürel farkındalığın artmasına ve sanatın toplumda daha geniş kitlelere ulaşmasına destek olmayı hedefliyoruz.



EKLER

- 85 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 86 Çevresel Performans Göstergeleri
- 87 Sosyal Performans Göstergeleri
- 90 GRI Endeksi



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaratılan Ekonomik Değer (TL)	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	2.506.552.466	3.638.784.673	2.987.576.575

Dağıtılan Ekonomik Değer	2022	2023	2024
İşletme Giderleri	1.878.813.531	2.246.615.630	1.980.831.318
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	14.964.956	24.538.983	41.869.111
Devlete Sağlanan Faydalar	620.807	29.590.568	13.561.350
Toplam	1.894.399.294	2.300.745.181	2.036.261.779

Ar-Ge Çalışan Sayısı (Kişi)	2022	2023	2024
Yıl Boyu	43	60	60
Yıl Sonu	39	46	54

Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı (%)		2022	2023	2024
		0,0104	0,0113	0,0176
Patent Numarası	Tarih	Ürün İsmi		Çeşit
2021/022155	31.12.2021	Yere Monte Edilebilir Bir Trafo		Patent
2020/06725	29.04.2020	Bir Güç Transformatörü		Faydalı Model
2019/22225	30.12.2019	Güç Transformatörü		Faydalı Model
2018/01350	31.01.2018	Transformatörler İçin Bir Kabin		Faydalı Model

Tedarikçi Sayısı (Adet)	2022	2023	2024
İthalat Tedarikçisi Sayısı	33	28	31
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	196	211	232

Tedarikçi Sayısı (%)	2024
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	12%
Yurt İçi Satın Alma	88%

Tedarik Maliyeti (%)	2024
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	29%
Yurt İçi Satın Alma	71%

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Harcamaları ve Cezaları (TL)	2022	2023	2024
Çevre Yatırım ve Harcamaları	100.000	250.000	400.000
Çevre Cezaları	0	0	0

Çevre Eğitimleri	2022	2023	2024
Çevre Eğitimleri (saat)	252	540	540
Katılımcı Sayısı (kişi)	21	45	45

Enerji Tüketimi (kWh)	2022	2023	2024
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	-	-	167.139
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	3.688.628,71	3.892.082,64	3.964.741,86
Benzin	27.687,10	79.796,80	72.407,62
Doğal Gaz	2.529.320,86	2.814.071,37	2.625.568,00
Diğer	1.131.620,75	998.214,47	1.286.766,24
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	559.059	272.887	144.971
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	2.204.775	1.910.972	2.189.220

Sera Gazı Emisyonları (Ton CO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 1	894,07	754,23	1.014,41
Kapsam 2	970,10	915,36	1.077,62
Kapsam 3	1.620.705,23	1.796.722,97	19.607,76
Toplam	1.622.526,40	1.798.392,56	21.699,79

* Kategori 5.1 Ürünlerin Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar 2024 yılı emisyon envanterinde hesaplamaya katılmamıştır.

Sera Gazı Emisyonları Dağılımı – 2024 (Ton CO ₂ e)	
Kapsam 1	%4,67
Kapsam 2	%4,97
Kapsam 3	%90,36

Su Miktarları (m ³)	2022	2023	2024
Su Tüketimi	4.200	4.900	5.150
Atık Su Miktarı	3.780	4.410	4.635

Atık Türü (ton)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	9	0,88	2,90
Tehlikesiz Atıklar	511	672	1.125
Toplam Atık	520	672,8	1.127,90

Atık Miktarı (ton)	2022	2023	2024
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	0	0	0
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	0	0	0
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	9	0,88	2,90
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	511	672	1.125
Toplam Atık	520	672,8	1.127,90

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam ve Devir (Kişi)	2022	2023	2024
İşe Yeni Giren – Toplam	165	234	351
Beyaz Yaka	38	36	82
Mavi Yaka	127	198	269

İşten Ayrılan – Toplam	44	188	193
Beyaz Yaka	8	35	35
Mavi Yaka	36	153	158

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Kişi)	2022	2023	2024
Erkek - İşe Alınan	154	208	296
Erkek - İşten Ayrılan	40	172	169
Kadın - İşe Alınan	11	26	55
Kadın - İşten Ayrılan	4	16	22
Toplam	378	421	549

Yaşa Göre	2024
İşe Alınan -Toplam	354
18 - 30 Yaş	181
31 - 40 Yaş	98
41 - 50 Yaş	55
51 - 60 Yaş	15
60 Yaş Üstü	5
İşten Ayrılan - Toplam	180
18 - 30 Yaş – İşten Ayrılan	108
31 - 40 Yaş – İşten Ayrılan	44
41 - 50 Yaş	26
51 - 60 Yaş	9
60 Yaş Üstü	0

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar (Kişi)	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışanlar	0	10	0	9	0	23
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	0	10	0	9	0	23
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	0	10	0	9	0	23
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	0	10	0	9	0	23

Eğitim İçerikleri (Saat)	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	7.713	7.435	6.176,50
Kişisel Gelişim	940	1.755	981
İSG	60	1.980	4.860
Diğer (Örn: Liderlik)	0	82	448
Toplam Eğitim Saaati	8.713	11.252	12.466

Eğitim Yatırımları (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre		2022	2023	2024
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	940	1.726	1.825
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	100	116	129
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	7.773	9.527	10.641
Diğer Çalışanlar	Kişi	278	305	388
Toplam		8.713,00	11.252,50	12.466,00

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	28	31	27
Mavi Yaka	Kişi	278	305	388
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	9	15	14
Beyaz Yaka	Kişi	100	116	129
Toplam		8.713,00	11.252,50	12.466,00

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	22	25	22
Erkek	Kişi	336	369	475
Kadın	Kişi*Saat	7	8	4
Kadın	Kişi	42	52	74
Toplam		29,03	32,99	26,40

İstihdam Türüne Göre (Kişi)	2022	2023	2024
Beyaz Yaka – Kadın	34	37	59
Beyaz Yaka – Erkek	66	79	101
Mavi Yaka – Kadın	8	15	15
Mavi Yaka – Erkek	270	290	374
Toplam	378	421	549
Sözleşme Türüne Göre (Kişi)	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli – Kadın	42	52	74
Belirsiz Süreli – Erkek	334	367	474
Belirli Süreli – Kadın	0	0	0
Belirli Süreli – Erkek	2	2	1
Toplam	378	421	549

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Kişi)	2022	2023	2024
Erkek	336	369	475
Kadın	42	52	74
Toplam	378	421	549

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (%)	2022	2023	2024
Erkek	88,89	87,65	86,52
Kadın	11,11	12,35	13,48
Toplam	378	421	549

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı (Kişi)	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası - Kadın	18	37	39
18 - 30 Yaş Arası - Erkek	152	154	196
31 - 40 Yaş Arası - Kadın	19	25	27
31 - 40 Yaş Arası - Erkek	106	117	151
41 - 50 Yaş Arası - Kadın	5	4	8
41 - 50 Yaş Arası - Erkek	55	58	88
51 - 60 Yaş Arası - Kadın	1	1	0
51 - 60 Yaş Arası - Erkek	17	20	28
60 Yaş Üstü - Kadın	0	0	0
60 Yaş Üstü - Erkek	5	5	12
Toplam	378	421	549

İşgücü - Diğer Gruplar	2022	2023	2024
Yabancı – Kadın	0	0	1
Yabancı – Erkek	7	8	12
Engelli – Kadın	0	0	0
Engelli – Erkek	8	11	13

Çalışan Kategorisine Göre	2022	2023	2024
Üst Yönetim - Kadın	0	0	0
Üst Yönetim - Erkek	5	5	6
Orta Düzey - Kadın	34	34	54
Orta Düzey - Erkek	63	74	75
Diğer - Kadın	8	12	18
Diğer - Erkek	253	277	370
Toplam	378	421	549

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Kişi)	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	350	420	564

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Kişi*Saat)	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	1.090	1.309	1.749

İş Kazaları	2023	2024
Ramak Kala	0	14
Kayıp Günlü Kaza Adeti	29	35
Kayıp Gün	262	778
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	11	19
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı X 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	309,93	290,96
Ölüm	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün X 1000) / Toplam Çalışma Saati	2.787,20	6.197,50
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı X 1.000.000 / ÇS	0,00	0,00

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Beta Enerji, GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri Ocak- Aralık 2024 dönemini kapsayacak şekilde GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	GRI 1: TEMEL 2021		
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	1.1 Hakkımızda	6
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	1.1 Hakkımızda	6
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	1.1 Hakkımızda	6
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	-	Bu rapor, şirketimizin ilk sürdürülebilirlik raporu olup, önceki raporlama dönemine ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	-	Raporumuz dış denetim geçirmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	2.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	23
	2-7 Çalışanlar	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	77
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	77
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	26
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Rapor Hakkında 2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	2 14
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	2.5 İş Etiği ve Uyum	20
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	2.5 İş Etiği ve Uyum	20
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-19 Ücretlendirme politikaları	6.2 Çalışan Memnuniyeti	72
	2-20 Ücret belirleme süreci	6.2 Çalışan Memnuniyeti	72
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	Gizlilik Kısıtlamaları Bu bilgiler gizlidir ve Beta Enerji, gizlilik kısıtlamaları kapsamında bu bilgileri kamuya açıklamama hakkını saklı tutar. Bilgilerin kamuya açıklanmasının gerekliliği ve kapsamı, şirketin gizlilik politikalarına uygun olarak değerlendirilecektir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	26
	2-23 Politika taahhütleri	1.1 Hakkımızda	6
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	1.1 Hakkımızda	6
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	6.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	71
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	2.5 İş Etiği ve Uyum	20
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	2.5 İş Etiği ve Uyum	20
	2-28 Kurumsal üyelikler	1.5 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller	11
	2-29 Paydaş katılımı	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	27
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	6.2 Çalışan Memnuniyeti	72

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	27
	Sürdürülebilirlik Yönetimi		
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	27
		3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımızı Stratejimiz ve Organizasyonumuz	26
	Finansal Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	27
		4. Ekonomiyi Dönüştürüyoruz	42
		4.1 Yatırımlarımız	45
		4.4 Vergi Yaklaşımı	55
GRI 201: Ekonomik Perofrmans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	4. Ekonomiyi Dönüştürüyoruz	42
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	4. Ekonomiyi Dönüştürüyoruz	42
GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etkiler	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	4.1 Yatırımlarımız	45
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	4.1 Yatırımlarımız	45
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	4.4 Vergi Yaklaşımı	55
	207-2 Vergi yönetiřimi, kontrolü ve risk yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımı	55
	207-3 Vergi ile ilgili paydaş etkileřimi ve yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımı	55
	İř Etiği ve Kurumsal Politikalar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	27
		2.5 İř Etiği ve Uyum	20
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen opreasyonlar	2.5 İř Etiği ve Uyum	20
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	2.5 İř Etiği ve Uyum	20

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	İklim Değişikliği Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 2.2 Kurumsal Risk Yönetimi	27 18
	Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	27 75
	Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	27 52
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	52
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	-	Raporlama yılı içerisinde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakasına rastlanmamıştır.
	Ürün Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	27 52
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	52
	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	27 62
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	302-3 Enerji yoğunluğu	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	27 79
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) Alanındaki Risklerin Yönetilmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 2.2 Kurumsal Risk Yönetimi	27 18
	Çevresel Performansın Paylaşılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5. Dünyayı Dönüştürüyoruz	27 57

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	27 62
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	305-2 Dolaylı (Kpasam 2) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	305-4 Emisyon yoğunluğu	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	5.2 Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 2.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27 23
	Toplumsal Katkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	27 81
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	81
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli gerçek veya potansiyel negatif etki oluşturan faaliyetler	-	Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler bulunmamaktadır.
	Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5.3 Su Yönetimi	27 65
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	5.3 Su Yönetimi	65
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	5.3 Su Yönetimi	65
	303-3 Kaynağından çekilen su	5.3 Su Yönetimi	65
	303-4 Su deşarjı	5.3 Su Yönetimi	65
	303-5 Su tüketimi	5.3 Su Yönetimi	65

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	27 77
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	77
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklerle oranı	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	77
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	77
	Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 4.2 Ar-Ge ve İnovasyon	27 49
	Çalışan Refahı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 6.2 Çalışan Memnuniyeti	27 72
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	6.2 Çalışan Memnuniyeti	72
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	6.2 Çalışan Memnuniyeti	72
	Veri Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 2.6 Bilgi Güvenliği	27 22
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	-	Raporlama yılında müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler bulunmamaktadır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	Çalışan Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	27 75
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	75
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	75
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	75

	Atıkların Azaltılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	27 67

	Döngüsel Ekonomi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	27 67
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	67
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	67
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	67
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	67
	306-3 Atık üretimi	5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	67
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	67
	306-5 Bertaraf edilen atık	5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	67

GRI İÇERİK ENDEKSİ

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
	Kirliliğin Önlenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5.3 Su Yönetimi 5.4 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	27 65 67
	Yerel Ekonomiye Katkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	27 56
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	56
	Biyoçeşitliliği Korunması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı 5.5 Biyoçeşitlilik	27 69

YASAL UYARI

Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, raporda yer alan bilgiler, ilgili döneme ait güvenilir ve doğru kaynaklardan elde edilmiştir. Ancak, bu raporda sunulan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanmamalıdır. Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş., raporda yer alan bilgilerin doğruluğunu en yüksek düzeyde temin etmek için gerekli özeni göstermiş olmasına rağmen, bu içeriklerin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, raporda yer alan verilerin, analizlerin ve yorumların zamanla değişebileceğini ve dışsal etkenlere bağlı olarak güncellenebileceğini ifade etmektedir.

Bu raporun tüm hakları Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş.'ye aittir. Raporun herhangi bir şekilde izinsiz kopyalanması, dağıtılması veya çoğaltılması yasaktır. Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş., sürdürülebilirlik konusundaki stratejik hedef ve taahhütlerini şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşmaya devam etmekte olup, her yıl raporlarını güncelleyerek sürekli bir iyileştirme ve hesap verebilirlik anlayışıyla hareket etmektedir.

İLETİŞİM



info@betaenerji.com



surdurulebilirlik@betaenerji.com



444 71 01

