

MADDE 1. AMAÇ

1.1. Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş. (bundan sonra “Şirket” olarak anılacaktır) şeffaf ve dürüst faaliyetler yürütür. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası’nın amacı, Şirket’in şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde etik kurallara bağlı faaliyet ve uygulamalar yürütmesini amaçlar. Şirket, bu politika doğrultusunda şirket içinde etik standartlara uygun iş ortamı oluşturmaya ve çalışanların farkındalık kazanmasını hedefler.

MADDE 2. TANIMLAR

2.1. Rüşvet: Bir kişinin, üçüncü bir kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı hareket etmesi ve belirli bir çıkar sağlamasıdır.

2.2. Yolsuzluk: Sahip olunan konum nedeniyle doğrudan ya da dolaylı yollardan rüşvet ve yasadışı bir menfaat temin eden kişinin yürüttüğü görevlerin veya gerekli davranışların yasalara uygun bir şekilde yerine getirilmesinde sapmalara yol açan rüşvet veya başka her türlü yasadışı menfaatin talep edilmesi, teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir.

2.3. Hediye: Çalışanın tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, ekonomik değeri olan ya da olmayan, doğrudan ya da dolaylı olarak kabul edilen her türlü eşya ve menfaattir.

MADDE 3. KAPSAM

3.1. Bu kapsamda Şirket,

- İş süreçlerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele edeceğini,
- Faaliyetlerinde yerel ve uluslararası yasalara, düzenlemelere ve etik standartlara tam uyum sağlayacağını,
- Şeffaflık ilkesine bağlı olarak etik ve sorumlu operasyonlar yürüteceğini, iş ortakları ve tedarikçileriyle ilerletilen faaliyetlerin şeffaflık, dürüstlük ve etik standartlar temelinde oluşturulacağını,
- Şirket kültüründe dürüstlüğü ve adaleti teşvik ederek toplumda farkındalık yaratmayı,
- Rüşvet verme veya kabul etme, yolsuzluk suçu işleme ve diğer yasa dışı faaliyetlere katılma konusunda sıfır tolerans göstereceğini,

- Rüşvet ve yolsuzluk risklerini tanımlayarak etkin önlemler alacağını, iş süreç ve operasyonlarını düzenli olarak monitör edeceğini ve yapılan değerlendirmeler doğrultusunda tanımlanan riskli alanlarda güçlendirilmiş kontroller alacağını,
- Çalışanlarına rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda düzenli olarak eğitimler organize edeceğini, iş etiği konusunda rehberlik sunmak ve şirket politikalarını vurgulamak adına iletişim ve bilgilendirme yapacağını,
- Şirket içerisinde oluşan rüşvet teklifi veya kabulü durumlarında çalışanların konuyu bildirilebilecekleri gizli ve güvenli bir mekanizma kuracağını,

Beyan, taahhüt ve kamuoyuna ilan eder.

MADDE 4. İLKE VE ESASLAR

4.1. Şeffaflık: Tüm iş ve finansal işlemler açık ve denetlenebilir bir şekilde yürütülmesini, gizlilik gerektiren durumlar dışındaki bilgilerin paydaşların erişimine açık olmasını ifade eder.

4.2. Sorumluluk: Her çalışan ve yöneticinin rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kişisel sorumluluk almasını ve bu konuda proaktif davranmasını ifade eder.

4.3. Uyumluluk: Yerel ve uluslararası yasalara, düzenlemelere ve sektörel standartlara tam uyum sağlanmasını ifade eder.

4.4. Sıfır Tolerans: Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygulanacak, her türlü rüşvet ve yolsuzluk faaliyeti kesinlikle yasaktır.

4.5. Eğitim ve Bilinçlendirme: Çalışanlara yönelik rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda düzenli eğitim ve bilinçlendirme programları sunulur.

4.6. Risk Değerlendirme: Düzenli risk değerlendirmeleri yapılacak ve potansiyel rüşvet ve yolsuzluk riskleri proaktif bir şekilde yönetilir.

4.7. İhbar Mekanizması: Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili ihbarların güvenli bir şekilde yapılabileceği, gizliliğin korunacağı bir mekanizma oluşturulmasını ifade eder.

4.8. Soruşturma ve Yaptırım: Rüşvet veya yolsuzluk iddiaları ciddiyetle ve adil bir şekilde soruşturulacak, kanıtlanması durumunda ilgili kişi veya kişilere karşı yasal ve disiplin işlemleri uygulanır.

4.9. İş İlişkileri: İş ortakları, tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflar da dâhil olmak üzere, Şirket ile iş ilişkisi içinde olan tüm tarafların rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasına uygun hareket etmesi beklenir.

4.10. Sürekli İyileştirme: Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele çabalarının sürekli olarak gözden geçirilmesini, iyileştirilmesini, politika ve prosedürlerin düzenli olarak güncellenmesini ifade eder.

MADDE 5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1. Yönetim: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında politikanın oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesinin sağlamaktan, çalışanların politikaya aykırı davranışların bildirilmesi için iletişim kanallarının kurulması sağlarken bildirimde bulunan kişilerin gizliliği ve güvenliği için gerekli tedbirlerin alınmasından sorumludur.

5.2. Disiplin ve Etik Onur Kurulu: Şirket faaliyetlerinin etik kurallar çerçevesinde yürütülmesinden müdür ve üzeri unvanda bulunan çalışanlara ilişkin etik bildirim konularını değerlendiren ve karara bağlayan ve ayrıca sair tüm çalışanlar için etik konulara ilişkin nihai kararı vermekten sorumludur.

5.3. Çalışanlar: İş süreçlerini 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu ve 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu'nda da belirtilen kurallara ve kurum değerlerine uygun olarak yürütmekten ve karşılaştıkları şüpheli durumları bildirmekle yükümlüdürler.

E-posta: etikhat@betaenerji.com

Adres: Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Çanakkale Cd. No:11 / B Sarıçam ADANA / Türkiye

MADDE 6. YÜRÜRLÜK

6.1. İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası 04.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla yürürlüktedir. Yeni bir duyuru yapılmaya kadar geçerliliğini korumaya devam eder.

MADDE 7. GÖZDEN GEÇİRME

7.1. İşbu Politika yılda bir defa düzenli olarak, süreç veya teknik altyapı değişiklikleri ile ilgili kontroller temel alınarak Disiplin ve Etik Onur Kurulu tarafından gözden geçirilir. Gözden geçirilen ve güncellenen bu politika Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

MADDE 8. İLGİLİ POLİTİKALAR

Etik Kurallar Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası